Доклад главы местного самоуправления городского округа город Шахунья Нижегородской области о деятельности в области противодействия коррупции в администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области в 2018 году

В администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области проводится разъяснительная работа по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных законодательством. Комплекс мер направлен на правовое просвещение муниципальных служащих, методическое обеспечение муниципальных служащих, формирование у муниципальных служащих активной гражданской позиции и нетерпимости к коррупционному поведению.

При приеме на работу служащие ознакамливаются под роспись с Кодексом служебной этики муниципальных служащих администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, распоряжением администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 01 марта 2017 года № 58-р «О представлении сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проводятся беседы, в ходе которых разъясняется ответственность за несоблюдение ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации и Нижегородской области в целях противодействия коррупции.

Все выявленные случаи возможного возникновения конфликта интересов рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области и урегулированию конфликта интересов

При увольнении с муниципальной службы бывший муниципальный служащий под роспись знакомится с требованием о соблюдении обязательства по обращению в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению служащих в течение двух лет после увольнения в случае замещения им должности по трудовому договору или выполнения работы на условиях гражданско-правового договора в организациях, если отдельные функции государственного управления входили в его должностные обязанности.

Ежегодно проводятся проверки в отношении муниципальных служащих на предмет наличия исполнительных производств, находящихся на исполнении (банк данных исполнительных производств размещен на официальном сайте Управления Федеральной службы судебных приставов http://fssprus.ru/iss/ip).

Проводится ежеквартальный анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также путем анализа и проведения проверок достоверности представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В 2018 году проверок сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, не проводилось.

Аналогичная работа проводится по проведению анализа полноты и достоверности документов, предоставляемых гражданами, поступающими на муниципальную службу. Помимо получения сведений о наличии либо отсутствии судимости кандидата, осуществляется анализ подлинности диплома об образовании путем направления запросов в учебные заведения.

В 2018 году проведено 3 проверки соблюдения ограничений и запретов муниципальными служащими, а также требований по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. По результатам проверок выявлено три факта несоблюдения муниципальными служащими требований об урегулировании конфликта интересов, в связи с чем служащие были привлечены к дисциплинарной ответственности. Проверки соблюдения запретов и ограничений при прохождении муниципальной службы, при поступлении на муниципальную службу проводятся путем направления запросов в различные организации на предмет участия кандидата в управлении коммерческими организациями и занятия им предпринимательской деятельностью, анализа анкет муниципальных служащих.

Трудовые договоры и должностные инструкции муниципальных служащих дополнены положениями об ответственности за нарушения требований Кодекса служебной этики.

Работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия).

Деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих городского округа город Шахунья Нижегородской области и урегулированию конфликта интересов регламентирована постановлением администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 28 января 2016 года № 99 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению

требований к служебному поведению муниципальных служащих городского округа город Шахунья Нижегородской области и урегулированию конфликта интересов.

В состав комиссии входят:

- первый заместитель главы администрации округа (председатель комиссии);

-начальник общего отдела администрации округа (заместитель комиссии);

-ведущий специалист юридического отдела администрации округа (секретарь комиссии);

- начальник юридического отдела;

- начальник сектора кадровой работы администрации округа;

- представитель первичной профсоюзной организации администрации округа;

- консультант департамента государственной гражданской и муниципальной службы управления делами Правительства и развития кадрового потенциала;

- директор государственного бюджетного профессионального учреждения «Шахунский агропромышленный техникум».

В 2018 году проведено 4 заседания комиссии.

Комиссией, в отношении служащих, рассмотрены вопросы:

- о представлении муниципальными служащими недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»- 0 человек;

- о несоблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов: количество выявленных случаев, предание каждого случая несоблюдения указанных требований гласности, какие применены меры юридической ответственности – 4 человека;

- о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей-0;

- о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора-1 человек;

- о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать

и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»-0;

- о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов-1 человек;

- о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ, если отдельные функции управления данной организацией входили в его должностные обязанности, исполняемые во время замещения должности в муниципальном органе-0.

Количество и вид нарушений, установленных комиссией.

Выявлено 4 случая несоблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов

К дисциплинарной ответственности привлечено 4 муниципальных служащих: 1 – замечание, 3 – выговора.

С муниципальными служащими администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области проводится регулярная работа по разъяснению нормативных актов антикоррупционной направленности, а также большое внимание уделяется изменениям, вносимым в нормативные правовые акты.

Все муниципальные служащие ознакомлены с Памяткой для муниципальных служащих администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области о типовых ситуациях возникновения конфликта интересов на муниципальной службе и порядке их урегулирования.

Большое внимание уделяется повышению квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений.

В 2018 году проведены семинары на тему «Типовые ситуации конфликта интересов на муниципальной службе и порядок их урегулирования», «Особенности заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

На постоянной основе осуществляется комплекс организационных и разъяснительных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений,

запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков.

В сентябре 2018 года Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» проведено повышение квалификации в объеме 18 часов по программе повышения квалификации «Пути и средства противодействия коррупционным проявлениям в сфере государственного и муниципального управления». Повысили квалификацию 5 муниципальных служащих. 2 муниципальных служащих обучились по программе повышения квалификации «Функции подразделений кадровых служб органов государственной власти и местного самоуправления по профилактике коррупции и иных правонарушений» в объеме 36 часов.

На базе городского округа город Шахунья Нижегородской области организован методический кабинет на основании договора с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации». В 2018 году преподавателями проведен межрайонный семинар-практикум, где были рассмотрены актуальные вопросы изменения законодательства о коррупции, предметно рассмотрен план противодействия коррупции. В семинаре приняли участие 28 человек.

В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих городского округа город Шахунья Нижегородской области и урегулировании конфликта интересов включены независимые эксперты (представитель департамента государственной гражданской службы управления делами правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области; директор ГБОУ «Шахунский агропромышленный техникум»).

Антикоррупционная экспертиза муниципальных правовых актов и их проектов в 2018 году не проводилась.

Муниципальные правовые акты администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области в сфере противодействия коррупции приводились в соответствие с действующим законодательством в установленные законодательством сроки.

Социологические опросы населения, муниципальных служащих городского округа город Шахунья Нижегородской области, представителей предпринимательства с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер не проводились.

На каждом заседании муниципальной комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе город Шахунья Нижегородской области присутствуют представители средств массовой информации (районная газета «Знамя труда» и МУП РТП «Земляки»).

С целью вовлечения общественных объединений в деятельность по противодействию коррупции в округе, открытого обсуждения и выработки предложений по решению вопросов профилактики коррупции, на сайте администрации городского округа город Шахунья размещена информация о готовности администрации к взаимодействию с общественными объединениями по данным вопросам (предложений о взаимодействии не поступало).

В 2018 году МАУ «МФЦ г.о.г. Шахунья» было оказано 189 муниципальных услуги. Средняя оценка удовлетворенности граждан качеством предоставления и доступности муниципальных услуг на территории городского округа город Шахунья Нижегородской области составила - 4,9.

Баннеры антикоррупционного содержания в местах массового посещения граждан не размещались.

Обращений граждан по вопросам противодействия коррупции в администрацию городского округа город Шахунья Нижегородской области не поступало.

План работы муниципальной комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе город Шахунья Нижегородской области на 2018 год исполнен в полном объеме. Проведено 4 заседания, все вопросы рассмотрены, приняты соответствующие решения.

Антикоррупционный мониторинг на территории городского округа город Шахунья Нижегородской области в 2018 не проводился.

Глава местного самоуправления городского округа

город Шахунья Р.В. Кошелев