



**Администрация
городского округа город Шахунья
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01 августа 2017 года

№ 914

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 28.10.2015 года № 1228 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в городском округе город Шахунья Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений городского округа город Шахунья, учредителем которых является администрация городского округа город Шахунья»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством и поддержки работников муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в городском округе город Шахунья Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений городского округа город Шахунья Нижегородской области, учредителем которых является администрация городского округа город Шахунья, администрация городского округа город Шахунья **п о с т а н о в л я е т:**

1. В постановление администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 28.10.2015 № 1228 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в городском округе город Шахунья Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений городского округа город Шахунья, учредителем которых является администрация городского округа город Шахунья» (с изменениями, внесенными постановлениями от 16.09.2016 № 1142, от 31.10.2016 № 1254, от 25.04.2017 № 505), внести следующие изменения:

1.1. В разделе 1 «Общие положения» пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 «Об отраслевой системе

оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казённых учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008

№ 468 « Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области», другими нормативными актами Российской Федерации и Нижегородской области, постановлением администрации Шахунского района от 14 августа 2008 года № 287 «О введении новых систем оплаты труда муниципальных, а также иных бюджетных учреждений Шахунского района, учредителем которых является администрация Шахунского района Нижегородской области», постановление администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 01.11.2013 года № 958 « О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Шахунья».

Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в городском округе город Шахунья Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений городского округа город Шахунья, учредителем которых является администрация городского округа город Шахунья.»

1.1.1. пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается в целях:

- повышения уровня доходов работников учреждений;
- установления зависимости величины заработной платы от сложности и качества выполняемых работ, уровня квалификации работников;
- усиления стимулирующей роли оплаты труда в оценке результативности труда работников;
- расширения прав руководителей по оценке деловых качеств работников и результатов их труда.»

1.2. В разделе III. «Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, осуществляющих образовательную деятельность, заместителей руководителя, главного бухгалтера» Пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя учреждений определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный

год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается министерством образования Нижегородской области в кратности от 1 до 8.

Министерство образования Нижегородской области определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного подведомственной организации на очередной финансовый год и на плановый период.

Без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организации, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации, включенных в перечень, утвержденный в установленном действующим законодательством порядке.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

По вновь созданной организации в течение первого года ее деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы организации.

Индексация заработной платы работников, отнесенным к категории «руководители», не может превышать индексацию заработной платы,

предусмотренную законом Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается министерством образования Нижегородской области в кратности от 1 до 8.

1.2.1. Пункт 3.6. следующего содержания:

«3.6. Руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются надбавки за выслугу лет.

Величина надбавки за выслугу лет устанавливается в процентном отношении от должностного оклада:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – до 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 10 %;

при выслуге лет более 10 лет - до 15%.

Выслуга лет устанавливается:

для руководителей учреждений - в зависимости от стажа руководящей работы, определяемого в порядке, утверждаемом администрацией городского округа город Шахунья Нижегородской области;

для заместителей руководителя, за исключением заместителей руководителя курирующих хозяйственную работу, - в зависимости от общего педагогического стажа;

для заместителей руководителя, курирующих хозяйственную работу, - главного бухгалтера в зависимости от общего стажа работы.»

1.3. В приложении 1 к Положению:

1.3.1 Пункт 1.7. изложить в следующей редакции:

«1.7. Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем произведения минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогическим работникам учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в городском округе город Шахунья Нижегородской области, (кроме государственных образовательных организаций высшего образования и государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования Нижегородской области) должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы).»

1.3.2. Пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

«3.6. Размеры минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в городском округе город Шахунья, а также иных учреждений городского округа учредителем которых является администрация городского округа город Шахунья, по замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников культуры.

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), рублей
1.	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня" (костюмер)		7915
2.	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень (настройщик пианино и роялей 4-8 разрядов ЕТКС)	1,0	8732
3.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)		9610
4.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь, библиограф, звукооператор, художник, художник-конструктор и другие)		10762
5.	ПКГ "Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии" (заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом (сектором) музея, звукорежиссер и другие)		12044

»

1.3.3. Пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

«3.7. Размеры минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в городском округе город Шахунья Нижегородской области, а также иных учреждений городского округа учредителем которых является администрация городского округа город Шахунья, по замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников здравоохранения.

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (ставки заработной платы), рублей	Минимальные оклады (ставки заработной платы)*, рублей	Минимальные оклады (ставки заработной платы)**, рублей
1.	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":				
1.1.	1 квалификационный уровень (санитарка, санитарка (мойщица, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка)		5357	6159	6034
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
2.1.	1 квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре)		6870	7901	7742
2.2.	2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	1,1	7557	8691	8516
2.3.	3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	1,15	7901	9086	8903
2.4.	4 квалификационный уровень (зубной врач)	1,17	8038	9244	9058
2.5.	5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра)	1,24	8519	9797	9600
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»				
3.1.	1 квалификационный уровень		8418	9682	9487
3.2.	2 квалификационный уровень (врачи-специалисты)		9305	10700	10484
3.3.	3 квалификационный уровень (врачи-специалисты стационарных Подразделений лечебно-профилактических организаций)		9491	10915	10694
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений организаций с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»				
4.1.	1 квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением)		9875	11355	11126

Примечание:

* Минимальные должностные оклады (ставки заработной платы) по профессиональной квалификационной группе должностей медицинских работников дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп при общеобразовательных организациях, общеобразовательных организаций с наличием в наименовании слов "начальная школа-детский сад";

** Минимальные должностные оклады (ставки заработной платы) по профессиональной квалификационной группе должностей медицинских работников государственных образовательных организаций дополнительного образования Нижегородской области."»

2. Общему отделу администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области (А.А. Шлякову) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2017, за исключением пунктов 1.3.2.,1.3.3.

Действие подпункта 1.3.2. настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2017 года.

Действие подпункта 1.3.3. настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2017 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области Р.П. Мухаматчина.

Глава администрации городского
округа город Шахунья

Р.В.Кошелев