

Приложение  
к постановлению администрации  
городского округа город Шахунья  
Нижегородской области  
от 26.06.2017 года № 770

**Порядок получения муниципальными служащими администрации  
городского округа город Шахунья Нижегородской области разрешения  
представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе  
в управлении некоммерческими организациями (кроме политических партий)  
в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав  
коллегиальных органов управления**

1. Настоящий Порядок получения муниципальными служащими администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (кроме политических партий) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления разработан в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 14 Федерального закона от 2 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), Федеральным законом от 28 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и регламентирует процедуру получения муниципальными служащими администрации разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (кроме политических партий) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления.

2. Под муниципальными служащими в настоящем Положении понимаются муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в администрации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

3. Муниципальным служащим запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) указанной в пункте 2 настоящего Положения деятельностью, кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени органа местного самоуправления.

4. Под участием в управлении некоммерческой организацией понимается участие в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиального органа управления.

5. Участие в управлении некоммерческой организацией, указанной в пункте 3 части 1 статьи 14 Федерального закона, не должно приводить к конфликту интересов или возможности возникновения конфликта интересов при замещении должностей, указанных в пункте 2 настоящего Положения.

6. Ходатайство о разрешении представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями, указанными в пункте 3 части 1 статьи 14 Федерального закона (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления (далее - ходатайство) составляется муниципальным служащим в письменном виде по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

7. Муниципальные служащие представляют ходатайство в кадровую службу администрации (отраслевого органа администрации) до начала выполнения оплачиваемой деятельности.

8. Регистрация ходатайств осуществляется должностным лицом кадровой службы администрации (отраслевого органа администрации) в день поступления ходатайства в Журнале регистрации ходатайств о разрешении на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (далее - Журнал регистрации) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Листы Журнала регистрации должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью администрации (отраслевого органа администрации).

9. Отказ в регистрации ходатайств не допускается.

10. Копия зарегистрированного в установленном порядке ходатайства выдается муниципальному служащему на руки либо направляется по почте с уведомлением о получении. На копии ходатайства, подлежащего передаче муниципальному служащему, ставится отметка "Ходатайство зарегистрировано" с указанием даты и номера регистрации ходатайства, фамилии, инициалов и должности лица, зарегистрировавшего данное ходатайство.

11. Кадровая служба администрации (отраслевого органа администрации) представляет представителю нанимателя (работодателя) ходатайства муниципальных служащих в 3-дневный срок с момента их регистрации.

12. Представитель нанимателя (работодателя) по результатам рассмотрения ходатайства выносит одно из следующих решений:

- удовлетворяет ходатайство муниципального служащего;
- отказывает в удовлетворении ходатайства муниципального служащего.

13. Кадровая служба администрации (отраслевого органа администрации) в 3-дневный срок с момента принятия решения представителем нанимателя (работодателя) по результатам рассмотрения ходатайства уведомляет муниципального служащего о принятом решении.

14. Уполномоченный отраслевой орган (должностное лицо) в сфере противодействия коррупции рассматривает поступившие ходатайства на предмет наличия конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при замещении должностей, указанных в пункте 2 настоящего Положения.

15. В случае выявления конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при участии муниципального служащего на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями, указанными в пункте 3 части 1 статьи 14 Федерального закона (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления, уполномоченный отраслевой орган (должностное лицо) докладывает представителю нанимателя (работодателя)

предложения по рассмотрению ходатайства на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих городского округа город Шахунья Нижегородской области и урегулированию конфликта интересов.

16. Оригинал ходатайства по минованию надобности направляется в кадровую службу администрации (отраслевого органа администрации) для приобщения к личному делу муниципального служащего.

17. Нарушение установленного запрета муниципальными служащими является основанием для привлечения к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.



Приложение №2  
к Порядку получения муниципальными  
служащими администрации городского  
округа город Шахунья Нижегородской  
области разрешения представителя  
нанимателя (работодателя) на участие на  
безвозмездной основе в управлении  
некоммерческими организациями (кроме  
политических партий) в качестве  
единоличного исполнительного органа или  
вхождения в состав коллегиальных  
органов управления

Форма журнала  
регистрации ходатайств об участии в управлении некоммерческой организацией

	Ф.И.О. муниципального служащего, представившего ходатайство	Должность муниципально го служащего, представившег о ходатайство	Дата поступления ходатайства в кадровую службу	Наименование организации, участие в управлении которой предполагается	Ф.И.О. муниципальног о служащего, принявшего ходатайство	Подпись муниципальног о служащего, принявшего ходатайство	Подпись муниципальног о служащего в получении копии ходатайства
1	2	3	4	5	6	7	8

---