



**Администрация
городского округа город Шахунья
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 апреля 2017 года

№ 505

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 28.10.2015 года № 1228 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в городском округе город Шахунья Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений городского округа город Шахунья, учредителем которых является администрация городского округа город Шахунья»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством и поддержки работников муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в городском округе город Шахунья Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений городского округа город Шахунья Нижегородской области, учредителем которых является администрация городского округа город Шахунья, администрация городского округа город Шахунья **п о с т а н о в л я е т :**

1. В постановление администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 28.10.2015 года № 1228 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в городском округе город Шахунья Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений городского округа город Шахунья, учредителем которых является администрация городского округа город Шахунья» с изменениями, внесенными постановлениями от 16.09.2016 года № 1142 и от 21.10.2016 года № 1254, внести следующие изменения:

1.1. В разделе 1 «Общие положения» пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«1.3. Отраслевая система оплаты труда работников организаций, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в

соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области.

Оплата труда работников организаций осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности организации.

Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.»

1.2. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда», пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем учреждения и согласуется с учредителем и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих данного учреждения (примерные штатные расписания по типам образовательных учреждений утверждаются приказами Министерства образования Нижегородской области).»

1.2.2. В пункт 2.3. дополнить третьим и четвертым абзацами:

«Штатная численность работников организации устанавливается руководителем данной организации исходя из функций, задач, объемов работ и

нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

В случае оптимизации структуры и численности работников государственного учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.»

1.2.3. Пункт 2.7. изложить в следующей редакции:

«2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новой должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат. Примерный перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам организаций приводятся в приложении 5 "Примерное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в городском округе город Шахунья Нижегородской области, а также иных

муниципальных учреждениях городского округа, учредителем которых является администрация городского округа город Шахунья к настоящему Положению.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда учреждений определено в приложении 5 "Примерное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в городском округе город Шахунья Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждениях городского округа, учредителем которых является администрация городского округа город Шахунья к настоящему Положению.

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются по решению работодателя премии по итогам работы за определенный период (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также премии к праздничным датам, юбилейным датам.»

1.3. В разделе III. «Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, осуществляющих образовательную деятельность, заместителей руководителя, главного бухгалтера» Пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается министерством образования Нижегородской области в кратности от 1 до 8.»

1.3.2. Дополнить пунктом 3.8. следующего содержания:

«3.8. Размещение информации о рассчитанной за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и предоставление указанными лицами данной информации производится в соответствии с постановлением администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 06.02.2017 № 168 "Об утверждении Правил размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений и унитарных предприятий городского округа город Шахунья Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации.»

1.4. В приложении 1 к Положению:

1.4.1 Пункт 1.4. изложить в следующей редакции:

«1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников – *6534** рублей.

1.4.1. Общеобразовательные учреждения и иные учреждения

Профессиональная квалификационная группа	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей *	Минимальный оклад, рублей **
1 квалификационный уровень (старший вожатый**)	1,0		6534
2 квалификационный уровень (социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог организатор*)	1,11	886 1	7258
3 квалификационный уровень (мастер производственного обучения, воспитатель**), (педагог психолог, методист*)	1,17 1,17	930 3	7621 7689
3 квалификационный уровень (МКСКОУ Сявская школа - интернат VIII вида) воспитатель**			
4 квалификационный уровень (учитель, преподаватель организатор ОБЖ, тьютор, учитель-логопед*) (педагог-библиотекарь**)	1,22	974 6	7985

*Примечание. Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников по должностям: "учитель", "преподаватель", "педагог" муниципальных общеобразовательных учреждений (включая общеобразовательные учреждения с наличием интерната, общеобразовательные учреждения со специальным наименованием "кадетская школа" с наличием интерната, общеобразовательные учреждения, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы, общеобразовательные организации, общеобразовательные организации с наличием в наименовании слов "начальная школа - детский сад").

**Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников по должности "воспитатель", "старший воспитатель" муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы.

Оплату стоимости часа привлеченных специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников, аттестуемых с целью установления первой категории производить от ПКГ ставки заработной платы – учитель.

1.4.2. Дошкольные образовательные учреждения – 9525 р.

Профессиональная квалификационная группа	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей *
1 квалификационный уровень (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)	1,0	9525

2 квалификационный уровень (инструктор методист, педагог дополнительного образования)	1,11	10584
3 квалификационный уровень (воспитатель, методист, педагог психолог)	1,17	11114
4 квалификационный уровень (старший воспитатель, руководитель физического воспитания, учитель–логопед (логопед), учитель-дефектолог)	1,22	11643

1.4.3. Учреждения дополнительного образования – 7884 руб.

Профессиональная квалификационная группа	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей *
1 квалификационный уровень	1,0	7884
2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования, педагог организатор)	1,11	8760
3 квалификационный уровень (методист, педагог-психолог)	1,17	9198
4 квалификационный уровень	1,22	9636

»

1.5. Пункт 3 наименование подпунктов 3.2.1.; 3.2.2.; 3.2.3.; 3.3.1.; 3.3.2.;3.3.3.;3.4.1.; 3.4.2.; 3.4.3.; 3.4.4.; 3.4.5.; 3.4.6. изложить в следующей редакции: «Размер минимальной ставки заработной платы».

1.6. Пункт 1.4.4. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений: исключить с 01.01.2017 года.

2. Общему отделу администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2017 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области Р.П. Мухаматчина.

Глава администрации городского
округа город Шахунья

Р.В.Кошелев