

ПОДПРОГРАММА 4
"КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ"
(далее - Подпрограмма)

1. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

1.1. Наименование Подпрограммы	Подпрограмма 4 "Кадровое обеспечение сферы образования"
1.2. Основания для разработки Подпрограммы	Постановление администрации городского округа город Шахунья от августа 2014 года № " Об утверждении муниципальной программы "Развитие образования городского округа город Шахунья Нижегородской области на 2015-2016 годы"
1.3. Заказчик Подпрограммы	Администрация городского округа город Шахунья Нижегородской области
1.4. Основные разработчики Подпрограммы	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья, муниципальное бюджетное учреждение «Информационно-диагностический центр» (далее МБУ «ИДЦ»)
1.5. Основная цель Подпрограммы	Повышение качества образования путем совершенствования системы работы с педагогическими кадрами.
1.6. Основная задача Подпрограммы	Совершенствование системы работы с педагогическими кадрами.
1.7. Сроки и этапы реализации Подпрограммы	2016 – 2017 годы. Подпрограмма реализуется в один этап
1.8. Исполнители основных мероприятий Подпрограммы	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области МБУ «ИДЦ», образовательные организации.
1.9. Объемы и источники финансирования Подпрограммы	Финансирование мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств муниципального бюджета, прочих источников. Объем финансирования Подпрограммы за счет средств муниципального бюджета может ежегодно корректироваться в соответствии с возможностями бюджета на соответствующий финансовый год. 2016 год –4135,2 тыс. рублей, 2017 год – 4356,0 тыс.рублей
1.10. Система организации контроля за исполнением Подпрограммы	Контроль за исполнением Подпрограммы осуществляет администрация городского округа город Шахунья Нижегородской области

<p>1.11.Индикаторы цели Подпрограммы</p>	<p>Доля высококвалифицированных кадров, работающих в системе образования, владеющих современными педагогическими и информационными технологиями, увеличится до 14,5 % ; -обеспеченность образовательных организаций квалифицированными педагогическими кадрами составит 100%; - доля руководителей муниципальных ДОО, ОБОУ и организаций дополнительного образования, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей ДОО, ОБОУ и организаций дополнительного образования детей составит 95%; -удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников образовательных организаций составит 23%; -доля численности педагогических кадров, ведущих часы в начальной школе, которые прошли курсы повышения квалификации в соответствии с ФГОС, составит 100%; -доля численности педагогических кадров, ведущих часы в основной школе, которые прошли курсы повышения квалификации в соответствии с ФГОС, составит 76%;</p>
--	--

2. ТЕКСТ ПОДПРОГРАММЫ

2.1. Содержание проблемы

Одним из ключевых направлений деятельности отдела образования и МБУ «ИДЦ» городского округа город Шахунья Нижегородской области является работа по обеспечению образовательных организаций квалифицированными педагогическими кадрами.

В целом система образования городского округа город Шахунья на 99% обеспечена педагогическими кадрами (по Нижегородской области на 97,6%). Доля вакантных должностей на 1. 09. 2015 года составила 1 % .

Наиболее востребованы в образовательных учреждениях округа должности учителей иностранного языка (английский) - 2 вакансии, учителей русского языка – 2 вакансии, учителей математики – 2 человек.

Отмечается возросший уровень образования и квалификации педагогических работников городского округа город Шахунья Нижегородской области:

- 59,3 % имеют высшее образование (ВО), вместе с тем это ниже областных показателей на 12,5 % (по области - 71,8% имеют ВО);

- 39,4 % работников имеют среднее профессиональное образование (СПО) или обучаются в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях ВО. Это воспитатели, учителя начальных классов и воспитатели групп продленного дня, мастера производственного обучения.

Городской округ находится на 5 месте в области по уровню категоричности педагогов (92 %) , областной уровень - 78,1%.

Доля педагогов, имеющих 1 квалификационную категорию, составляет 55,4%, на 8 % выше областного (47,6) уровня, доля педагогов, имеющих 2 квалификационную категорию (12%) и соответствующих занимаемой должности (13%) ,сохраняется на уровне областных показателей.

Однако доля педагогов с высшей категорией составляет 14%,что на 0,5% ниже областного уровня.

В округе проводится целенаправленная работа по привлечению молодых специалистов в учреждения образования

Успешный переход на новые образовательные стандарты возможен только при условии повышения квалификации педагогических работников и руководителей ОО в контексте новых требований к организации учебного процесса.

В этой связи приоритетным направлением деятельности отдела образования и МБУ «ИДЦ» является повышение квалификации педагогических и руководящих работников. Эта задача решается при тесном взаимодействии с ГБОУ ДПО НИРО. Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, составляет 87%, что на 5,7% выше областного уровня. Обучились на курсах по ФГОС все учителя начальных классов и 70% педагогов основного общего образования.

Для повышения качества инновационной деятельности используется творческий потенциал образовательных организаций, в том числе победителей приоритетного национального проекта «Образование».

На базе МБОУ Хмелевицкой СОШ реализуется эксперимент «Организационно-содержательное обеспечение деятельности районного ресурсного центра здоровьесберегающих технологий в образовательных организациях» в рамках регионального сетевого образовательного проекта «Нижегородская школа- территория здоровья : новые границы на образовательной карте региона».

Совместно с ГБОУ ДПО НИРО в образовательных организациях осуществляется инновационная работа по следующим направлениям научно – исследовательской и проектной деятельности:

- «Проектирование основной образовательной программы образовательного учреждения для уровня основного общего образования и полного (среднего) образования» (МБОУ «Шахунская гимназия имени А.С.Пушкина»);
- «Возможности государственно – общественного управления образованием в формате новой государственной политики» (МБОУ Вахтанская СОШ, МБОУ Сявская СОШ);
- «Развитие коммуникативной компетентности педагогов в системе дополнительного профессионального образования в процессе реализации ФГОС», МБОУ Шахунская СОШ №14).

Работают 5 муниципальных инновационных площадки: «Формирование универсальных учебных действий у младших школьников на уроках окружающего мира средствами УМК «Гармония» в условиях ФГОС НОО» (МБОУ Шахунская СОШ №1,), «Духовно – нравственное воспитание учащихся в едином образовательном пространстве современной школы» (МБОУ Шахунская СОШ№2,), «Формирование познавательных универсальных учебных действий на уроках русского языка средствами УМК «Гармония» (МБОУ Сявская СОШ,), «Максимальное развитие индивидуальных познавательных способностей каждого ученика на уроках физики средствами УМК О.Ф. Кабардина «Архимед» (МБОУ Шахунская СОШ№14,), «Этнокультурное воспитание старших дошкольников через систему дополнительного образования» (МДОУ детский сад№41).

Работают муниципальные базовые площадки: «Повышение профессиональной компетентности педагогических работников» (МБОУ Шахунская СОШ№14,), «Повышение профессиональной компетентности руководителей образовательных организаций» (МБОУ «Гимназия»).

Приоритетными задачами, стоящими перед отделом образования, МБУ «ИДЦ» являются стимулирование позитивных изменений в образовании, повышение профессионализма педагогических кадров и качества муниципального образования, в том числе – за счет диссеминации инновационного опыта.

Ежегодно увеличивается количество педагогических работников, участвующих в конкурсном движении муниципального уровня (с 67 педагогов - в 2011 году до 166

педагогов - в 2013 году).

Творческий потенциал победителей конкурсов используется для повышения профессиональной компетентности педагогических кадров: они привлекаются к руководству муниципальными методическими объединениями, творческими группами, к проведению мастер-классов.

Система продвижения инновационного педагогического опыта, сложившаяся в городском округе, развивается и совершенствуется.

Реализация данной программы является одним из направлений в комплексе мер по достижению поставленных Президентом Российской Федерации показателей:

- число работников с высшей квалификационной категорией к 2020 году должно быть не менее 33% от числа квалифицированных работников;

- численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять к 2018 году 24% от общей численности учителей общеобразовательных организаций.

2.2. Цель и задачи Подпрограммы.

Основная стратегическая цель: повышение качества образования путем совершенствования системы работы с педагогическими кадрами.

Подпрограмма предполагает решение задачи совершенствования системы работы с педагогическими кадрами.

Решение стратегической задачи совершенствования системы работы с педагогическими кадрами обеспечивается за счет реализации программных мероприятий по следующим основным направлениям:

повышение уровня оплаты труда на основе эффективности и результативности труда, внедрение механизмов эффективного контракта в системе образования;

совершенствование системы подготовки и переподготовки педагогических кадров;

совершенствование механизмов распространения и внедрения в образовательную практику позитивного опыта образовательной деятельности;

совершенствование механизмов управления инновационными процессами в муниципальной системе образования;

реализация мероприятий по награждению и поощрению педагогических работников, добившихся высоких результатов в профессиональной деятельности;

обеспечение материальной поддержки неработающим ветеранам педагогического труда, награжденным почетными званиями Российской Федерации, государственными наградами;

реализация мероприятий, направленных на привлечение молодых специалистов для работы в системе образования.

2.3. Сроки и этапы реализации Подпрограммы

Реализация Подпрограммы будет осуществляться в 2016- 2017 годы в один этап.

2.4. Управление Подпрограммой и механизм ее реализации

В рамках календарного года основными исполнителями Подпрограммы с учетом выделяемых финансовых средств уточняются целевые показатели и затраты по программным мероприятиям. По итогам года проводится анализ эффективности проведенных мероприятий, расходования финансовых ресурсов.

Отчетность по реализации мероприятий Подпрограммы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Заказчик-координатор Подпрограммы:

- обеспечивает координацию деятельности основных исполнителей;

- обобщает сведения о ходе реализации всех программных мероприятий;
- проводит мониторинг реализации Подпрограммы;
- осуществляет текущее управление реализацией Подпрограммы;
- осуществляет координацию и контроль проводимых работ по реализации мероприятий Подпрограммы;
- направляет предложения по уточнению объемов финансирования Подпрограммы из различных источников при формировании соответствующих бюджетов на очередной финансовый год.

Освещение реализации Подпрограммы осуществляется через средства массовой информации, на сайтах отдела образования и МБУ «ИДЦ», на педагогических конференциях.

2.5. Система программных мероприятий

Наименование мероприятия)	Категория расходов (капитальные вложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения	Муниципальный заказчик Подпрограммы - распорядитель бюджетных средств (исполнитель мероприятий)				
				2016	2017	Всего	
Подпрограмма 4. Кадровое обеспечение сферы образования				Всего	4135,2	4356,0	8491,2
				Федеральный бюджет			
				Областной бюджет	1541,6	1634,0	3175,6
				Местный бюджет	2393,6	2510,0	4903,6
				Прочие источники	200,0	212,0	412,0
Мероприятие 1. Выполнение муниципального задания муниципальным бюджетным учреждением «Информационно-диагностический центр»				Всего	3771,2	3997,0	7768,2
				Федеральный бюджет			
				Областной бюджет	1541,6	1634,0	3175,6
				Местный бюджет	2029,6	2151,0	4180,6
				Прочие источники	200,0	212,0	412,0
Мероприятие 2. Совершенствование системы работы с педагогическими кадрами.				Всего	364,0	359,0	723,0
				Федеральный бюджет			
				Областной бюджет			

				Местный бюджет	364,0	359,0	723,0
				Прочие источники			
1. Организация и проведение муниципальной августовской педагогической конференции.	Местный бюджет	2016-2017	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель МБУ «ИДЦ»	Всего	50,00	95,0	145,0
				Областной бюджет			
				Местный бюджет	50,00	95,0	145,0
2. Торжественные мероприятия, посвященные Дню дошкольного работника, Международному Дню учителя	Местный бюджет	2016-2017	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель МБУ «ИДЦ»	Всего	50,00	60,0	110,0
				Федеральный бюджет			
				Областной бюджет			
				Местный бюджет	50,00	60,0	110,0
				Прочие источники			
3. Смотр-конкурс по подготовке ОО к новому учебному году.	Местный бюджет	2016-2017	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель	Всего	50,00	60,0	110,0
				Федеральный бюджет			
				Областной бюджет			
				Местный бюджет	50,00	60,0	110,0
				Прочие источники			

			МБУ «ИДЦ»				
4. Организация и проведение конкурса "Учитель года городского округа город Шахунья".	Местный бюджет	2016-2017	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель МБУ «ИДЦ»	Всего	30.00	30,0	60,0
				Федеральный бюджет			
				Областной бюджет			
				Местный бюджет	30.00	30.00	60,0
				Прочие источники			
5. Участие в региональном этапе конкурса «Учитель года Нижегородской области»	Местный бюджет	2015-2016, 2016-2017	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель МБУ «ИДЦ»	Всего	5.00	5.00	10,0
				Областной бюджет			
				Местный бюджет	5.00	5.00	10,0
				Прочие источники			
6. Муниципальный конкурс «Воспитатель года».	Местный бюджет	2016-2017	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель МБУ «ИДЦ»	Всего	25.00	25.00	50,0
				Областной бюджет			
				Местный бюджет	25.00	25.00	50,0
				Прочие источники			

7. Муниципальный конкурс методических разработок «Калейдоскоп методических идей».	Местный бюджет	2016-2017	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель МБУ «ИДЦ»	Всего	30,00	30,00	60,0
				Федеральный бюджет			
				Областной бюджет			
				Местный бюджет	30,00	30,00	60,0
8. Участие в зональном конкурсе профессионального мастерства старших вожатых городского округа «Вожатый года».	Местный бюджет	2016-2017	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель МБУ «ИДЦ»	Всего	35,00	25,00	60,0
				Федеральный бюджет			
				Областной бюджет			
				Местный бюджет	35,00	25,00	60,0
9. Организация и проведение инновационной деятельности, работа муниципальных инновационных площадок	Местный бюджет	2016-2017	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской	Всего	4,00	4,00	8,0
				Федеральный бюджет			
				Областной бюджет			
				Местный бюджет	4,00	4,00	8,0

			области, соисполнитель МБУ «ИДЦ», ОО	Всего			
10. Организация выездных семинаров по повышению квалификации работников системы образования на базе образовательных учреждений, активно внедряющих инновационные образовательные программы	Местный бюджет	2016-2017	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель МБУ «ИДЦ»	Всего	5.00	5.00	10,0
				Федеральный бюджет			
				Областной бюджет			
				Местный бюджет	5.00	5.00	10,0
11. Смотр-конкурс учебных кабинетов	Местный бюджет	2016-2017	Отдел образования администрации , городского округа город Шахунья Нижегородской области соисполнитель МБУ «ИДЦ»	Всего	20.00	10.00	30.00
				Федеральный бюджет			0,00
				Областной бюджет			0,00
				Местный бюджет	20.00	10.00	30.00
12. Смотр конкурс сайтов ОО	Местный бюджет	2016-2017	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области	Всего	10.00	10.00	20.00
				Федеральный бюджет			0,00
				Областной бюджет			0,00
				Местный бюджет	10.00	10.00	20.00

			соисполнитель МБУ «ИДЦ»				
--	--	--	-----------------------------------	--	--	--	--

2.6. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Заказчик	Источники финансирования	2016 год (Тысяч рублей)	2017 год (Тысяч рублей)
Администрация городского округа город Шахунья Нижегородской области	Областной бюджет, в т.ч.:	1541,6	1634,0
	Капвложения	1541,6	1634,0
	НИОКР		
	Прочие расходы		
	Федеральный бюджет, в т.ч.:		
	Капвложения		
	НИОКР		
	Прочие расходы		
	Местный бюджет, в т.ч.:	2393,6	2510,0
	Капвложения	2393,6	2510,0
	НИОКР		
	Прочие расходы		
	Прочие источники, в т.ч.:	200,0	200,0
	Капвложения		
	НИОКР		
	Прочие расходы	200,0	200,0
	ИТОГО		
Капвложения			
НИОКР	-	-	
Прочие расходы	-	-	

2.7. Индикаторы достижения цели Подпрограммы

Наименование индикатора цели Подпрограммы	Единица измерения	Значение 2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Удельный вес численности руководителей муниципальных ДОО, ОБОУ и организаций дополнительного образования, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей ДОО, ОБОУ и организаций дополнительного образования детей увеличится до 95%	%	72	77	85	95	98
Доля высококвалифицированных кадров, работающих в системе образования	%	11,7	12,3	13,4%	14,5%	16

Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников образовательных организаций	%	20	20	23	23	23
---	---	----	----	----	----	----

2.8. Показатели непосредственных результатов реализации Подпрограммы

Наименование индикатора цели Программы	Единица измерения	Значение 2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1.Обеспеченность педагогическими кадрами	%	98,9	99	100	100	100
2.Численность учителей в возрасте до 35 лет в ОБОУ	%	22	22	20	23	23
3.Численность высококвалифицированных учителей в общем числе квалифицированных учителей ОБОУ	%	11,7	12,3	13,4%	14,5%	16
4.Доля численности руководителей государственных муниципальных ДОО, ОБОУ и ОО ДОО, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей ДОО, ОБОУ и ОО ДОО	%	72	77	85	95	98
5.Доля численности педагогических кадров, ведущих часы в начальной школе, которые прошли курсы повышения квалификации в соответствии с ФГОС	%	99	100	100	100	100
6.Доля численности педагогических кадров, ведущих часы в основной школе, которые прошли курсы повышения квалификации в соответствии с ФГОС	%	70,05	72	74	76	85

2.9. Оценка планируемой эффективности реализации Программы

Эффективность реализации Программы оценивания на основании сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов с их плановыми значениями с учетом уровня финансирования.

Оценка эффективности осуществляется следующим путем:

1). Оценивается степень достижения каждого индикатора по формуле:

$$\text{Достижение индикатора} = \frac{\text{Значение индикатора факт}}{\text{Значение индикатора план (утвержденное Программой)}} \times 100\%$$

2). Рассчитывается степень достижения индикаторов в среднем по Программе:

$$\text{Степень достижения} = \frac{\text{Достижение} + \text{Достижение} + \dots}{\text{Количество индикаторов}} \times 100\%$$

3). Рассчитывается уровень финансирования Программы по формуле:

$$\text{Уровень финансирования} = \frac{\text{Фактическое финансирование}}{\text{Плановое финансирование (утвержденное Программой)}} \times 100\%$$

4). На основании проведенных расчетов могут быть сделаны следующие выводы об эффективности реализации программы:

- Программа реализуется эффективно, если степень достижения индикаторов Программы \geq уровню финансирования;
- Программа реализуется не эффективно, если степень достижения индикаторов $<$ уровня финансирования.

2.10. Внешние факторы, негативно влияющие на реализацию Подпрограммы, и мероприятия по их снижению

В процессе реализации Подпрограммы могут проявиться внешние факторы, негативно влияющие на ее реализацию:

- сокращение бюджетного финансирования, выделенного на выполнение Подпрограммы, что повлечет, исходя из новых бюджетных параметров, пересмотр задачи Подпрограммы с точки зрения снижения ожидаемых результатов от их решения, запланированных сроков выполнения мероприятий;
- более высокий рост цен на отдельные виды работ, услуг, предусмотренных в рамках программных мероприятий, что повлечет увеличение затрат на отдельные программные мероприятия.

С целью минимизации влияния внешних факторов на реализацию Подпрограммы запланированы следующие мероприятия:

- ежегодная корректировка результатов исполнения Подпрограммы и объемов финансирования;
- информационное, организационно-методическое и экспертно-аналитическое сопровождение мероприятий Подпрограммы, освещение в средствах массовой информации, сайтах отдела образования, МБУ «ИДЦ» процессов и результатов реализации Подпрограммы;
- привлечение общественных организаций, профессиональных экспертов для проведения экспертизы принимаемых решений.

2.11. Система организации контроля за исполнением Подпрограммы

Контроль за исполнением Подпрограммы осуществляет администрация городского округа город Шахунья Нижегородской области.