

УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
городского округа город Шахунья
Нижегородской области
от 20.10.2016 года № 462-р

СОСТАВ

конкурсной комиссии по подведению итогов I этапа ежегодного областного конкурса
«Лучший работодатель Нижегородской области» на территории
городского округа город Шахунья Нижегородской области
(далее – Комиссия)

- Серов А.Д. – первый заместитель главы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, председатель комиссии;
- Кодочигова В.В. - директор ГКУ ЦЗН города Шахуньи, заместитель председателя комиссии (по согласованию);
- Лаптева Л.И. – ведущий инспектор ГКУ ЦЗН города Шахуньи, секретарь комиссии (по согласованию).

Члены комиссии

- Козлова Е.Л. - начальник отдела экономики, прогнозирования и инвестиционной политики администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области;
- Смирнов А.С. - начальник отдела промышленности, транспорта, связи, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области;
- Мухаматчин Р.П. - начальник отдела образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области;
- Баранов С.А. - начальник сектора по поддержке малого бизнеса и развития предпринимательства администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.
-

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением администрации
городского округа город Шахунья
Нижегородской области
от 20.10.2016 № 462-р

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении ежегодного областного конкурса «Лучший работодатель
Нижегородской области» на территории городского округа город Шахунья
Нижегородской области
(далее – Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения ежегодного областного конкурса «Лучший работодатель Нижегородской области» (далее - Конкурс) для работодателей городского округа город Шахунья.

1.2. Задачи проведения Конкурса:

- развитие содействия организациям независимо от их организационно-правовых форм, индивидуальными предпринимателями городского округа город Шахунья (далее – работодатели) проведению государственной политики занятости населения;
- содействие формированию кадрового потенциала квалифицированных рабочих кадров и специалистов для экономики городского округа город Шахунья Нижегородской области;
- выявление и распространение наиболее эффективных форм организации трудоустройства граждан;
- стимулирование работодателей к сохранению эффективно действующих и созданию новых рабочих мест;
- развитие взаимодействия в решении вопросов трудоустройства граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы;
- реализация работодателями обязательств по участию в обеспечении занятости населения, предусмотренных статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.3. Конкурс проводится по номинации - «Партнер года».

1.4. Номинация проводится по следующим направлениям:

- «Лучший работодатель производственной сферы»;
- «Лучший работодатель непромышленной сферы»;
- «Лучший работодатель бюджетной сферы».

2. Организаторы Конкурса

2.1. Организатором Конкурса является администрация городского округа город Шахунья Нижегородской области.

2.2. Ответственным за организацию, организационно-методическое сопровождение и проведение конкурса является государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Шахуньи».

2.3. Организатор Конкурса обеспечивает:

- равные условия для всех участников Конкурса;
- гласность проведения Конкурса.

3. Участники Конкурса

3.1. К участию в Конкурсе допускаются предприятия, организации, учреждения любой формы собственности, активно взаимодействующие со службой занятости.

4. Права участников Конкурса

4.1. Участники Конкурса имеют право:

- подать заявку (Приложение 1) на участие в Конкурсе, с прилагаемой к ней формой представления информации по критериям оценки участников Конкурса «Лучший работодатель Нижегородской области» (Приложение 2);
- получать информацию об условиях и порядке проведения конкурса в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Шахуньи» (далее - ГКУ ЦЗН);
- обращаться за разъяснениями настоящего Положения в ГКУ ЦЗН;
- отзываться конкурсные материалы путем подачи в ГКУ ЦЗН официального уведомления не менее чем за 3 дня до окончания срока приема заявок.

5. Порядок проведения Конкурса

5.1. Конкурс проводится с 20 октября по 5 ноября 2016 года.

Заявка на участие в Конкурсе заполняется в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

5.2. Создается комиссия по проведению Конкурса (далее - Комиссия), в которую входят представители администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области и ГКУ ЦЗН.

5.3. Заявки на участие в Конкурсе направляются работодателями в ГКУ ЦЗН, по адресу: 606910, Нижегородская область, г.о.г. Шахунья, ул. Гагарина, д.23, каб. № 4.

Заявку можно подать при личном посещении ГКУ ЦЗН представителем предприятия, организации, учреждения, предварительно согласовав дату посещения со специалистом службы занятости по телефону 8(83152)2-64-10, или направить по электронной почте в отсканированном виде до 26 октября на электронную почту ГКУ ЦЗН sha-czn@czn.kreml.nnov.ru.

5.4. К заявке прилагается описание деятельности предприятий, организаций и учреждений с учетом критериев, указанных в приложении 2 к настоящему Положению.

Дополнительно могут быть представлены альбомы, проспекты, видеоматериалы о них (презентации предприятий, организаций, учреждений).

5.5. ГКУ ЦЗН формирует реестр заявок по каждой группе и в срок до 31 октября направляет его в Комиссию.

5.6. Конкурс проводится по 5 ноября 2016 года.

5.7. По окончании проведения Конкурса Комиссией составляется протокол, в котором указываются результаты всех участников Конкурса и определяются победители. Протокол подписывается председателем Комиссии.

5.8. В срок до 10 ноября 2016 года Комиссия направляет в Управление Государственной службы занятости населения Нижегородской области на победителей Конкурса для дальнейшего участия данного работодателя в областном конкурсе следующие документы:

заполненное приложение 1 к настоящему Положению;

заполненное приложение 3 к настоящему Положению;

не менее 3 фото рабочего процесса на предприятии, организации, учреждении;

протокол заседания комиссии.

6. Подведение итогов Конкурса.

6.1. Подведение итогов осуществляется Комиссией на основании критериев, указанных в Приложении 2 к настоящему Положению.

6.2. Решение комиссии о выборе победителя принимается простым большинством голосов путем открытого голосования и оформляется в форме протокола заседания, в котором содержится информация о составе участников голосования, результатах голосования, наименовании победителя конкурса.

6.3. Победитель конкурса награждается почетной грамотой администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области

6.4. Все предприятия и организации любой формы собственности, индивидуальные предприниматели – участники конкурса получают от администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области благодарственные письма за участие в Конкурсе .

6.5. Информация о победителях Конкурса размещается в средствах массовой информации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению о проведении конкурса
«Лучший работодатель Нижегородской
области» на территории городского
округа город Шахунья Нижегородской
области

В комиссию по проведению Конкурса
от _____

(полное наименование организации,
индивидуального предпринимателя)

(ФИО руководителя организации)

**Заявка
на участие в конкурсе
«Лучший работодатель Нижегородской области»
на территории городского округа город Шахунья
Нижегородской области**

(полное наименование организации, индивидуального предпринимателя)

(тел., факс)

согласен принять участие в конкурсе среди предприятий, организаций и учреждений городского округа город Шахунья Нижегородской области в номинации «Партнер года»

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель)

ФИО

(подпись)

Дата " _____ " _____

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению о проведении конкурса
«Лучший работодатель Нижегородской области» на
территории городского округа город Шахунья
Нижегородской области

Критерии оценки участников конкурса «Лучший работодатель Нижегородской области»

Критерии	Показатели	Форма представлен ия показателя	Максимал ьное количеств о баллов	Баллы
<i>Номинация «Партнер года»</i>				
Сотрудничество с государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Нижегородской области (далее - ЦЗН) по подбору персонала	Доля вакансий, заявленных в ЦЗН, в общем количестве вакансий организации независимо от ее организационно-правовой формы либо индивидуального предпринимателя (далее – организация (индивидуальный предприниматель))	%	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> • 60%-100% – 3 балла; • 30%-59% – 2 балла; • 1%-29% – 1 балл; • менее 1% - 0 баллов
Трудоустройство по направлению ЦЗН	Доля работников, трудоустроенных в организацию (к индивидуальному предпринимателю) по направлению ЦЗН, в общем числе принятых на работу	%	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> • 60%-100% – 3 балла; • 30%-59% – 2 балла; • 1%-29% – 1 балл; • менее 1% - 0 баллов
Наличие высокооплачиваемых вакансий	Доля высокооплачиваемых вакансий в общем числе заявленных вакансий (з/пл выше среднего показателя по области)	%	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> • 60%-100% – 3 балла; • 30%-59% – 2 балла; • 1%-29% – 1 балл; • менее 1% - 0 баллов
Наличие соглашения о взаимном сотрудничестве	Подписанное работодателем соглашение о взаимном сотрудничестве с ЦЗН	Ед.	5 баллов	<ul style="list-style-type: none"> • 5 баллов

Создание временных рабочих мест для безработных граждан	Доля безработных граждан, трудоустроенных на постоянное рабочее место после участия во временных работах, в общем числе граждан, направленных ЦЗН	%	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> • 60%-100% – 3 балла; • 30%-59% – 2 балла; • 1%-29% – 1 балл; • менее 1% - 0 баллов
Трудоустройство после завершения профессионального обучения	Доля вакансий, замещенных безработными гражданами после завершения профессионального обучения, в общем количестве заявленных работодателем вакансий	%	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> • 60%-100% – 3 балла; • 30%-59% – 2 балла; • 1%-29% – 1 балл; • менее 1% - 0 баллов
Участие в основных мероприятиях, проводимых ЦЗН, в том числе ярмарках вакансий и учебных рабочих мест	Участие в мероприятиях активной политики занятости населения	Название мероприятий, даты проведения	13 баллов	<ul style="list-style-type: none"> • - входит в состав Клуба работодателей – 5 баллов (не входит – 0 баллов); • - участвует в ярмарке вакансий и учебных рабочих мест – 5 баллов ; • - участвует в других мероприятиях ЦЗН (указать в каких) – 3 балла; • - не участвует – 0 баллов
Отсутствие (наличие) высвобожденных граждан, а также граждан, находящихся под угрозой увольнения , в 2016 году	Количество высвобожденных граждан. Проведение совместных с ЦЗН мероприятий по содействию трудоустройству высвобожденных граждан	Чел.	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> • - отсутствие высвобожденных граждан и граждан, находящихся под угрозой увольнения – 3 балла; • - реализация мероприятий по содействию трудоустройству высвобождаемых граждан и граждан, находящихся под риском увольнения – 2 балла; • - отсутствие мероприятий

				по содействию трудоустройству высвобождаемых граждан и граждан, находящихся под риском увольнения – 0 баллов
Замещение гражданами РФ рабочих мест, заявленных работодателями для привлечения иностранных работников	Доля вакансий, замещенных российскими гражданами по направлению ЦЗН, в общем количестве вакансий для иностранной рабочей силы (для данного предприятия)	Примеры, %	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> • - более 50% от общего количества вакансий, заявленных в квоту – 3 балла; • - менее 50% - 0 баллов

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению о проведении конкурса
«Лучший работодатель Нижегородской области» на
территории городского округа город Шахунья
Нижегородской области

Форма предоставления информации о победителе конкурса «Лучший работодатель Нижегородской области» на территории городского округа город Шахунья Нижегородской области

(полное наименование организации независимо от ее организационно-правовой формы либо индивидуального предпринимателя (далее – организация (индивидуальный предприниматель) – победитель I этапа конкурса))

Критерии	Показатели	Форма представлен ия показателя	Количество баллов по решению районной (городской) комиссии	Примечание
<i>Номинация «Партнер года»</i>				
Сотрудничество с государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Нижегородской области (далее - ЦЗН) по подбору персонала	Доля вакансий, заявленных в ЦЗН, в общем количестве вакансий организации независимо от ее организационно-правовой формы либо индивидуального предпринимателя (далее – организация (индивидуальный предприниматель))	%		
Трудоустройство по направлению ЦЗН	Доля работников, трудоустроенных в организацию (к индивидуальному предпринимателю) по направлению ЦЗН, в общем числе принятых на работу	%		

Наличие высокооплачиваемых вакансий	Доля высокооплачиваемых вакансий в общем числе заявленных вакансий (з/пл выше среднего показателя по области)	%		
Наличие соглашения о взаимном сотрудничестве	Подписанное работодателем соглашение о взаимном сотрудничестве с ЦЗН	Ед.		
Создание временных рабочих мест для безработных граждан	Доля безработных граждан, трудоустроенных на постоянное рабочее место после участия во временных работах, в общем числе граждан, направленных ЦЗН	%		
Трудоустройство после завершения профессионального обучения	Доля вакансий, замещенных безработными гражданами после завершения профессионального обучения, в общем количестве заявленных работодателем вакансий	%		
Участие в основных мероприятиях, проводимых ЦЗН, в том числе ярмарках вакансий и учебных рабочих мест	Участие в мероприятиях активной политики занятости населения	Название мероприятий, даты проведения		
Отсутствие (наличие) высвобожденных граждан, а также граждан, находящихся под угрозой увольнения, в 2016 году	Количество высвобожденных граждан. Проведение совместных с ЦЗН мероприятий по содействию трудоустройству высвобожденных граждан	Чел.		
Замещение гражданами РФ рабочих мест, заявленных работодателями для привлечения иностранных работников	Доля вакансий, замещенных российскими гражданами по направлению ЦЗН, в общем количестве вакансий для иностранной рабочей силы (для данного предприятия)	Примеры, %		