

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению о проведении конкурса
«Лучший работодатель Нижегородской области» на территории
городского округа город Шахунья Нижегородской области

Критерии оценки участников конкурса «Лучший работодатель Нижегородской области»

Критерии	Показатели	Форма представлен ия показателя	Максимал ьное количество о баллов	Баллы
Номинация «Партнер года»				
Сотрудничество с государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Нижегородской области (далее - ЦЗН) по подбору персонала	Доля вакансий, заявленных в ЦЗН, в общем количестве вакансий организации независимо от ее организационно-правовой формы либо индивидуального предпринимателя (далее – организация (индивидуальный предприниматель))	%	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> • 60%-100% – 3 балла; • 30%-59% – 2 балла; • 1%-29% – 1 балл; • менее 1% - 0 баллов
Трудоустройство по направлению ЦЗН	Доля работников, трудоустроенных в организацию (к индивидуальному предпринимателю) по направлению ЦЗН, в общем числе принятых на работу	%	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> • 60%-100% – 3 балла; • 30%-59% – 2 балла; • 1%-29% – 1 балл; • менее 1% - 0 баллов
Наличие высокооплачиваемых вакансий	Доля высокооплачиваемых вакансий в общем числе заявленных вакансий (з/пл выше среднего показателя по области)	%	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> • 60%-100% – 3 балла; • 30%-59% – 2 балла; • 1%-29% – 1 балл; • менее 1% - 0 баллов
Наличие соглашения о взаимном сотрудничестве	Подписанное работодателем соглашение о взаимном сотрудничестве с ЦЗН	Ед.	5 баллов	<ul style="list-style-type: none"> • 5 баллов
Создание временных рабочих мест для безработных граждан	Доля безработных граждан, трудоустроенных на постоянное рабочее место после участия во временных работах, в общем числе граждан, направленных ЦЗН	%	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> • 60%-100% – 3 балла; • 30%-59% – 2 балла; • 1%-29% – 1 балл; • менее 1% - 0 баллов
Трудоустройство после завершения профессионального обучения	Доля вакансий, замещенных безработными гражданами после завершения профессионального	%	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> • 60%-100% – 3 балла; • 30%-59% – 2 балла; • 1%-29% – 1 балл;

	обучения, в общем количестве заявленных работодателем вакансий			<ul style="list-style-type: none"> • менее 1% - 0 баллов
Участие в основных мероприятиях, проводимых ЦЗН, в том числе ярмарках вакансий и учебных рабочих мест	Участие в мероприятиях активной политики занятости населения	Название мероприятий, даты проведения	13 баллов	<ul style="list-style-type: none"> • - входит в состав Клуба работодателей – 5 баллов (не входит – 0 баллов); • - участвует в ярмарке вакансий и учебных рабочих мест – 5 баллов ; • - участвует в других мероприятиях ЦЗН (указать в каких) – 3 балла; • - не участвует – 0 баллов
Отсутствие (наличие) высвобожденных граждан, а также граждан, находящихся под угрозой увольнения , в 2017 году	Количество высвобожденных граждан. Проведение совместных с ЦЗН мероприятий по содействию трудоустройству высвобожденных граждан	Чел.	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> • - отсутствие высвобожденных граждан и граждан, находящихся под угрозой увольнения – 3 балла; • - реализация мероприятий по содействию трудоустройству высвобождаемых граждан и граждан, находящихся под риском увольнения – 2 балла; • - отсутствие мероприятий по содействию трудоустройству высвобождаемых граждан и граждан, находящихся под риском увольнения – 0 баллов
Замещение гражданами РФ рабочих мест, заявленных работодателями для привлечения иностранных работников	Доля вакансий, замещенных российскими гражданами по направлению ЦЗН, в общем количестве вакансий для иностранной рабочей силы (для данного предприятия)	Примеры, %	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> • - более 50% от общего количества вакансий, заявленных в квоту – 3 балла; • - менее 50% - 0 баллов