

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Положению о проведении конкурса  
«Лучший работодатель Нижегородской области» на территории  
городского округа город Шахунья Нижегородской области

**Критерии оценки участников конкурса «Лучший работодатель Нижегородской области»**

Критерии	Показатели	Форма представлен ия показателя	Максимал ьное количеств о баллов	Баллы
<b>Номинация «Партнер года»</b>				
Сотрудничество с государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Нижегородской области (далее - ЦЗН) по подбору персонала	Доля вакансий, заявленных в ЦЗН, в общем количестве вакансий организации независимо от ее организационно-правовой формы либо индивидуального предпринимателя (далее – организация (индивидуальный предприниматель))	%	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 60%-100% – <b>3 балла</b>;</li> <li>• 30%-59% – <b>2 балла</b>;</li> <li>• 1%-29% – <b>1 балл</b>;</li> <li>• менее 1% - <b>0 баллов</b></li> </ul>
Трудоустройство по направлению ЦЗН	Доля работников, трудоустроенных в организацию (к индивидуальному предпринимателю) по направлению ЦЗН, в общем числе принятых на работу	%	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 60%-100% – <b>3 балла</b>;</li> <li>• 30%-59% – <b>2 балла</b>;</li> <li>• 1%-29% – <b>1 балл</b>;</li> <li>• менее 1% - <b>0 баллов</b></li> </ul>
Наличие высокооплачиваемых вакансий	Доля высокооплачиваемых вакансий в общем числе заявленных вакансий (з/пл выше среднего показателя по области)	%	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 60%-100% – <b>3 балла</b>;</li> <li>• 30%-59% – <b>2 балла</b>;</li> <li>• 1%-29% – <b>1 балл</b>;</li> <li>• менее 1% - <b>0 баллов</b></li> </ul>
Наличие соглашения о взаимном сотрудничестве	Подписанное работодателем соглашение о взаимном сотрудничестве с ЦЗН	Ед.	5 баллов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>5 баллов</b></li> </ul>
Создание временных рабочих мест для безработных граждан	Доля безработных граждан, трудоустроенных на постоянное рабочее место после участия во временных работах, в общем числе граждан, направленных ЦЗН	%	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 60%-100% – <b>3 балла</b>;</li> <li>• 30%-59% – <b>2 балла</b>;</li> <li>• 1%-29% – <b>1 балл</b>;</li> <li>• менее 1% - <b>0 баллов</b></li> </ul>
Трудоустройство после завершения профессионального обучения	Доля вакансий, замещенных безработными гражданами после завершения профессионального	%	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 60%-100% – <b>3 балла</b>;</li> <li>• 30%-59% – <b>2 балла</b>;</li> <li>• 1%-29% – <b>1 балл</b>;</li> </ul>

	обучения, в общем количестве заявленных работодателем вакансий			<ul style="list-style-type: none"> <li>• менее 1% - <b>0 баллов</b></li> </ul>
Участие в основных мероприятиях, проводимых ЦЗН, в том числе ярмарках вакансий и учебных рабочих мест	Участие в мероприятиях активной политики занятости населения	Название мероприятий, даты проведения	13 баллов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• - входит в состав Клуба работодателей – 5 баллов (не входит – 0 баллов);</li> <li>• - участвует в ярмарке вакансий и учебных рабочих мест – 5 баллов ;</li> <li>• - участвует в других мероприятиях ЦЗН (указать в каких) – 3 балла;</li> <li>• - не участвует – 0 баллов</li> </ul>
Отсутствие (наличие) высвобожденных граждан, а также граждан, находящихся под угрозой увольнения, в 2017 году	Количество высвобожденных граждан. Проведение совместных с ЦЗН мероприятий по содействию трудоустройству высвобожденных граждан	Чел.	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> <li>• - отсутствие высвобожденных граждан и граждан, находящихся под угрозой увольнения – 3 балла;</li> <li>• - реализация мероприятий по содействию трудоустройству высвобождаемых граждан и граждан, находящихся под риском увольнения – 2 балла;</li> <li>• - отсутствие мероприятий по содействию трудоустройству высвобождаемых граждан и граждан, находящихся под риском увольнения – 0 баллов</li> </ul>
Замещение гражданами РФ рабочих мест, заявленных работодателями для привлечения иностранных работников	Доля вакансий, замещенных российскими гражданами по направлению ЦЗН, в общем количестве вакансий для иностранной рабочей силы (для данного предприятия)	Примеры, %	3 балла	<ul style="list-style-type: none"> <li>• - более 50% от общего количества вакансий, заявленных в квоту – 3 балла;</li> <li>• - менее 50% - 0 баллов</li> </ul>