

Утверждена  
 постановлением администрации  
 городского округа город Шахунья  
 от 18.11.2016 года № 1336

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
 "СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ  
 ДОЛЖНОСТИ НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
 СЛУЖБЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД  
 ШАХУНЬЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2017 - 2018 ГОДЫ"**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Наименование программы	Муниципальная программа «Совершенствование условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области на 2017 - 2018 годы» (далее-Программа)
Муниципальный заказчик-координатор Программы	Администрация городского округа город Шахунья Нижегородской области (далее-администрация)
Разработчик Программы	Сектор кадровой работы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области
Цель Программы	Совершенствование условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.
Задачи Программы	- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы; - организация проведения медицинских осмотров и специальной оценки условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы; - повышение эффективности профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы; развитие системы профессионального и личностного роста лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы.
Сроки реализации Программы	2017-2018 годы
Объемы бюджетных ассигнований за счет средств бюджета городского округа город Шахунья	2017 год – 59,0 тыс. руб. 2018 год – 37,0 тыс. руб.

Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	Количество лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, принявших участие в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах, деловых играх 2017- 10 чел. 2018- 15 чел. Проведение специальной оценки рабочих мест 2017- 19 рабочих мест Проведение периодических медицинских осмотров 2017- 20 чел. 2018- 23чел.
--	---

### 1. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Одним из основных условий положительной динамики работы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития работников и совершенствование условий их труда.

По состоянию на 01 августа 2014 года в администрации штатная численность лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы составляет 25 штатных единицы, фактически работников 25 человек.

Возрастной состав лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы: до 30 лет - 2 человека (10,3%), от 30 до 49 лет - 15 человек (58,7%), от 50 до 59 лет - 8 человек (27,6%).

Улучшение условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы играет большую роль в системе стимулирования и мотивации работников к эффективному достижению качественных результатов профессиональной служебной деятельности. Так, специальная оценка условий труда на 01 августа 2014 года проведена только для 6 рабочих мест.

Периодические медицинские осмотры работники не проходят.

Приведенные данные свидетельствуют о наличии следующих негативных тенденций:

- низкий процент обученных на курсах профессиональной переподготовки;
- несвоевременное исполнение нормативных актов, регулирующих организацию условий труда.

Все перечисленные проблемы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава, необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала, активизировать процессы обновления кадров, улучшать условия труда работников.

Последовательная реализация Программы позволит сформировать высококвалифицированный состав работников, обеспечить результативность деятельности администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.

## 2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ

Основной целью Программы является совершенствование условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области посредством формирования высококвалифицированного кадрового состава, совершенствования условий труда и системы обучения работников.

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

- 1) совершенствование нормативной правовой базы по вопросам труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы;
- 2) организация проведения медицинских осмотров и специальной оценки рабочих мест лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы;
- 3) повышение эффективности профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих

должности не являющиеся должностями муниципальной службы; развитие системы профессионального и личностного роста лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей эффективности Программы. Целевые индикаторы указаны в пункте 4 настоящей Программы.

Действие Программы предусмотрено на 2017 - 2018 годы. Сроки выполнения отдельных мероприятий осуществляются в соответствии с графиками и планами данных мероприятий. Программа реализуется в два этапа (по годам).

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Категория расходов (кап.вложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам за счет средств городского бюджета)		
					2017	2018	всего
Цель муниципальной программы - совершенствование условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.							
Задача 1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы							
1.1.	Дальнейшая разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы условий и оплаты труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы, внесение изменений и дополнений в действующие правовые акты с учетом изменения федерального законодательства и областного законодательства		постоянно	Юридический отдел администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, сектор кадровой работы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области	0	0	0
Задача 2. Организация проведения медицинских осмотров и специальной оценки рабочих мест лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы и работников административно-хозяйственного персонала							
2.1.	Организация проведения специальной оценки рабочих мест лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы		2017,2018	Сектор кадровой работы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области	28,0	0	28,0

2.2.	Организация проведения периодических медицинских осмотров		1 раз в 2 года	Сектор кадровой работы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области	11,0	12,0	23,0
Задача 3. Повышение эффективности профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы; развитие системы профессионального и личностного роста лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы							
3.1.	Организация обучения лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы по программам дополнительного профессионального образования (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации)		2017,2018	Сектор кадровой работы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области	20,0	25,0	55,0
Задача 4. Разработка механизма аттестации лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы							
4.1.	Разработка нормативной базы и механизма проведения аттестации лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы		2017,2018	Сектор кадровой работы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области	0	0	0

#### 4. ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование показателя	2015 (отчет)	2016 (оценка)	2017 (план)	2018 (план)
1.	Количество лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, принявших участие в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах, деловых играх (от общего количества лиц, замещающих должности не являющимися должностями муниципальной службы администрации)	1 чел.	1 чел.	5 чел.	8 чел.
2.	Проведение специальной оценки рабочих мест	0	0	19 рабочих мест	0
3.	Проведение периодических медицинских осмотров	0 чел.	0 чел.	15 чел.	17 чел.

#### 5. ПРОГНОЗНАЯ ОЦЕНКА РАСХОДОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ

Статус	Наименование подпрограммы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс.руб.), годы		
			2016	2017	2018
Муниципальная	Нет	Всего	0	59,0	37,0

программа «Совершенствование условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы и работников административно- хозяйственного персонала администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области на 2015 – 2016 годы»	(1)+(2)+(3)+(4)+(5)+(6)			
	(1) Расходы бюджета городского округа город Шахунья Нижегородской области	0	59,0	37,0
	(2) Расходы областного бюджета Нижегородской области	0	0	0
	(3) Расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0
	(4) Расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	(5) Федеральный бюджет	0	0	0
	(6) Юридические лица	0	0	0
	(7) Прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0	0	0

## 6. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Существует риск неполного финансирования Программы из бюджета городского округа город Шахунья Нижегородской области, что может повлечь снижение количества платных образовательных мероприятий.

## 7. ОЦЕНКА ПЛАНИРУЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Эффективность реализации Программы оценивается на основании сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов с их плановыми значениями с учетом уровня финансирования.

Оценка эффективности осуществляется следующим путем:

- 1). Оценивается степень достижения каждого индикатора по формуле:

$$\text{Достижение индикатора} = \frac{\text{Значение индикатора факт}}{\text{Значение индикатора план}} \times 100\%$$

(утвержденное Программой)

- 2). Рассчитывается степень достижения индикаторов в среднем по

Программе:

$$\text{Степень достижения} = \frac{\text{Достижение} + \text{Достижение} + \dots}{\text{Количество индикаторов}} \times 100\%$$

3). Рассчитывается уровень финансирования Программы по формуле:

$$\text{Уровень финансирования} = \frac{\text{Фактическое финансирование}}{\text{Плановое финансирование (утвержденное Программой)}} \times 100\%$$

4). На основании проведенных расчетов могут быть сделаны следующие выводы об эффективности реализации программы:

- Программа реализуется эффективно, если степень достижения индикаторов Программы  $\geq$  уровню финансирования;
- Программа реализуется неэффективно, если степень достижения индикаторов  $<$  уровня финансирования.

---