|  |
| --- |
| C:\Users\Администрация\Desktop\gerb_official.jpgАдминистрация городского округа город ШахуньяНижегородской областиР А С П О Р Я Ж Е Н И Е |

от 12 декабря 2022 года № 469-р

Об утверждении перечней показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций

В целях повышения качества работы руководителей муниципальных образовательных организаций и актуализации показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций городского округа город Шахунья Нижегородской области:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций городского округа город Шахунья Нижегородской области.

1.2. Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций городского округа город Шахунья Нижегородской области.

1.3. Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования городского округа город Шахунья Нижегородской области.

1.4. Состав оценочной комиссии по определению эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций городского округа город Шахунья Нижегородской области.

1.5. Положение об оценочной комиссии по оценке эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций городского округа город Шахунья Нижегородской области.

1.6. Целевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа город Шахунья Нижегородской области.

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций представлять ежегодно не позднее 10 июня и 10 декабря в Управление образования администрации городского округа городского округа город Шахунья Нижегородской области доклад об оценке эффективности деятельности для установления стимулирующей надбавки руководителям два раза в год.

3. Проводить заседание оценочной комиссии по определению эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций и их руководителей два раза в год (до 15 июня и 15 декабря текущего года).

4. Начальнику Управления образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области ежегодно в срок не позднее 17 июня и 17 декабря представлять на утверждение в администрацию городского округа город Шахунья Нижегородской области показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций.

5. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента его принятия и подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.

6. Общему отделу администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.

7. С момента вступления в силу настоящего распоряжения признать утратившим силу распоряжение администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 19 апреля 2021 года № 160-р «Об утверждении перечней показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций».

8. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Управления образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области Багерян А.Г.

Глава местного самоуправления

городского округа город Шахунья О.А.Дахно

Утвержден

распоряжением администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области

от 12.12.2022 г. № 469-р

**Перечень показателей эффективности деятельности**

**муниципальных общеобразовательных организаций**

**городского округа город Шахунья Нижегородской области**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения | Баллы |
|  | Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов по итогам проведенных проверок) | 2 балла – соответствуют требованиям законодательства;1 балл – имеются частичные недостатки;0 баллов – не соответствуют. |  |
|  | Функционирование системы государственно-общественного управления (закрепление в уставе образовательной организации, наличие локальных актов, планов работы, протокол заседаний, результативность деятельности). | 2 балла – да;1 балл – не в полном объеме;0 баллов – нет. |  |
|  | Организация вариативности обучения в образовательном учреждении. | 2 балла – углубленное обучение;1 балл – профильное/предпрофильное обучение;0 баллов – не организуется. |  |
|  | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (отсутствие подтвержденных жалоб на условия и качество ведения образовательной деятельности). | 2 балла –отсутствие обоснованных жалоб 0 баллов- наличие обоснованных жалоб |  |
|  | Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения. | 2 балла – реализуется программа;0 баллов программа не реализуется. |  |
|  | Реализация мероприятий в рамках национальных проектов | 2 балла – реализуется программа;0 баллов - программа не реализуется. |  |
|  | Инновационная деятельность ОО, | 2 балла – участие на региональном уровне1. балл – участие на муниципальном уровне

0 баллов не реализуется |  |
|  | Открытость образовательного учреждения (полнота наполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярное наполнение сайта) | 2 балла – полное наполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность наполнения сайта;1 балл – отсутствие одного из показателей;0 баллов – отсутствие информационной открытости. |  |
|  | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних. | 2 балла – наличие системы работы по профилактике правонарушений у несовершеннолетних и снижение количества обучающихся, стоящих на учете в КДН, либо отсутствие таковых;1 балл – наличие системы работы по профилактике правонарушений у несовершеннолетних и разовые случаи постановки детей на учет в КДН;0 баллов – отсутствует система профилактики и имеются дети, стоящие на учете в КДН. |  |
|  | Реализация в учреждении социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество обучающихся, волонтерский отряд и т.д.) | 2 балла – учреждение является организатором или участвует в реализации социокультурных проектов в масштабах городского округа1 балл - реализация проектов на уровне образовательной организации0 баллов – нет. |  |
| 1. \*
 | Результативность участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах | 2 балла – наличие призеров и победителей на региональном уровне;1 балл – наличие призеров и победителей на муниципальном уровне;0 баллов - нет |  |
|  | Реализация ФП «Укрепление общественного здоровья национального проекта «Демография» | 2 балла – в ОУ реализуется проект, участие в мониторинге принимает от 70 до 100% педагогических работников;1 балл - в ОУ реализуется проект, участие в мониторинге принимают менее 70% педагогических работников;0 баллов – проект не реализуется. |  |
|  | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования). | 2 балла – наличие участников, призеров и победителей спортивных соревнований на региональном уровне;1 балл - наличие участников, призеров и победителей спортивных соревнований на муниципальном уровне;0 баллов – нет участников. |  |
|  | Организация патриотического воспитания обучающихся | 3 балла – наличие участников, призеров и победителей на региональном уровне;2 балла - наличие участников, призеров и победителей на муниципальном уровне;1 балл – наличие ВПК (юнармейский отряд);0 баллов – нет участников. |  |
|  | Соблюдение в образовательной организации требований безопасности | 2 балла – отсутствуют случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса и сотрудников подведомственного учреждения0 баллов – имеются случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса; |  |
|  | Реализация работы по организации отдыха и оздоровления детей  | 2 балла – организаций на базе ОО ЛОК и участие детей в конкурсных отборах;1 балл – выполнение одного из показателей0 баллов – нет. |  |
|  | Создание в учреждении доступной среды для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья. | 2 балла – полностью создана;1 балла –частично создана 0 баллов – не создана. |  |
|  | Работа с детьми инвалидами и детьми с ОВЗ | 2 балла – ведется работа0 баллов – отсутствует работа/нет в учреждении детей инвалидов и детей с ОВЗ |  |
|  | Организация питания обучающихся | 2 балла -90-100% обучающихся охвачены двухразовым горячим питанием;1 балл – от 60% до 90%обучающихся охвачены двухразовым горячим питанием;0 баллов –менее 60% обучающихся охвачены двухразовым горячим питанием; |  |
|  | Наличие филиала или структурного подразделения ОУ | 2 балла – имеется;0 баллов- отсутствует. |  |
|  | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей до 35 лет (в соответствии с планом мероприятий «дорожной картой» показатель по г.о.г. Шахунья составляет 22%) | 2 балла – соответствует показателю по г.о.г. Шахунья;0 баллов – не соответствует показателю. |  |
|  | Доля численности руководителей и педагогических работников, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку в общей численности руководителей и педагогических работников | 2 балла –от 95% до 100% 0 баллов- ниже 95% |  |
| 1. \*
 | Участие педагогов ОО в профессиональных конкурсах  | 2 балла – участие на региональном уровне1 балл – участие на муниципальном уровне |  |
|  | Организация и проведение на базе ОО муниципальных мероприятий, соревнований, совещаний, курсов и т.д. | 2 балла – проводилось;0 баллов – не проводилось. |  |
|  | Исполнительская дисциплина | 2 балла – соблюдение сроков предоставления информации/отчетности0 баллов – не соблюдение сроков предоставления информации/отчетности. |  |
|  | Доля выпускников, допущенных до ГИА на уровне основного общего образования, от общего количества обучающихся 9 и 11 классов | 2 балла –100% допущены до ГИА;0 баллов – менее 100% допущенных до ГИА. |  |
|  | Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем и среднем общем образовании от общего количества допущенных до ГИА (без учета сентябрьских сроков) | 2 балла –100%0 баллов –менее 100% |  |
| **ИТОГО: 55 баллов наивысший результат** |

\*В пунктах 11 и 23 баллы не суммируются в зависимости от количества участников.

Утвержден

распоряжением администрации
 городского округа город Шахунья Нижегородской области

от 12.12.2022 г. № 469-р

**Перечень показателей эффективности деятельности**

**муниципальных дошкольных образовательных организаций**

**городского округа город Шахунья Нижегородской области**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения | Баллы |
| 1. | Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов по итогам проведенных проверок) | 2 балла – соответствуют требованиям законодательства;1 балл – имеются частичные недостатки;0 баллов – не соответствуют. |  |
| 2. | Функционирование системы государственно-общественного управления (закрепление в уставе образовательной организации, наличие локальных актов, планов работы, протокол заседаний, результативность деятельности). | 2 балла – имеется;0 баллов – не имеется. |  |
| 3. | Структура и содержание основной образовательной программы ДОУ соответствует существующим требованиям | 2 балла – имеются все программы;1 балл- имеется 2 программы0 баллов – не имеется. |  |
| 4. | Создание в учреждении условий для детей инвалидов или детей с ограниченными возможностями здоровья. | 4 балла – наличие групп;2 балла –наличие детей;0 баллов – не организуется. |  |
| 5 | Создание в учреждении доступной среды для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья. | 2 балла – полностью создана;1 балл –частично создана0 баллов – не создана. |  |
| 6. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг. | 2 балла –отсутствие обоснованных жалоб0 баллов- наличие обоснованных жалоб |  |
| 7. | Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения. | 3 балла – реализуется программа на платной основе2 балла реализуется на бесплатной основе0 баллов программа не реализуется. |  |
| 8. | Открытость образовательного учреждения (полнота наполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярное наполнение сайта) | 2 балла – полное наполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность наполнения сайта;1 балл – отсутствие одного из показателей;0 баллов – отсутствие информационной открытости. |  |
| 9 | Процент сохранности контингента обучающихся | 1. балла -100% сохранность контингента

2 балла –от 90%- 100%0 баллов – менее 90% |  |
| 10 | Предоставление образовательных услуг детям, не посещающим детский сад. | 4 балла – предоставляются;0 баллов – не предоставляется. |  |
| 11. | Реализация в учреждении социокультурных проектов (наличие музея, театра и т.д.) | 2 балла – реализация в полном объеме (социальные проекты, музеи и т.д.);0 баллов – нет. |  |
| 12.\* | Участие воспитанников в творческих конкурсах, выставках. | 2 балла – наличие участников на региональном уровне;1 балл – наличие участников на муниципальном уровне;0 баллов – отсутствие участников. |  |
| 13.\* | Участие педагогов ОО в профессиональных конкурсах | 2 балла – участие на региональном уровне1 балл – участие на муниципальном уровне |  |
| 14 | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте 35 лет в общей численности педагогических работников до 35 лет показатель составляет -22%) | 2 балла – соответствует показателю;0 баллов – не соответствует показателю. |  |
| 15. | Доля численности руководителей и педагогических работников, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку в общей численности руководителей и педагогических работников | 2 балла –от 95% до 100%0 баллов- ниже 95% |  |
| 16\* | Проведение семинаров, курсов на базе ОО |  2 балла – проводились; 0 баллов- не поводились. |  |
| 17 | Реализация ФП «Укрепление общественного здоровья национального проекта «Демография» | 2 балла – в ОУ реализуется проект, участие в мониторинге принимает от 70 до 100% педагогических работников;1 балл - в ОУ реализуется проект, участие в мониторинге принимают менее 70% педагогических работников;0 баллов – проект не реализуется. |  |
| 18 | Организация физкультурно-оздоровительной работы для воспитанников (спортивные секции, соревнования). | 2 балла – участие в мероприятиях0 баллов – нет участников. |  |
| 19 | Соблюдение в образовательной организации требований безопасности | 4 балла – отсутствуют случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса и работников;0 баллов – имеются случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса и работников; |  |
| 20 | Динамика посещаемости воспитанников. | 4 балла 90%-100%2 балла 80%-90%0 баллов ниже 80% |  |
| 21 | Наличие структурного подразделения ОУ | 2 балла – имеется;0 баллов- отсутствует. |  |
| 22 | Исполнительская дисциплина | 2 балла – соблюдение сроков предоставления информации/отчетности0 баллов – не соблюдение сроков предоставления информации/отчетности. |  |
|  | **Итого 55 баллов наивысший результат** |

 \*В пунктах 12,13 и 16 баллы не суммируются в зависимости от количества участников.

Утвержден

распоряжением администрации
 городского округа город Шахунья Нижегородской области

от 12.12.2022 г. № 469-р

**Перечень показателей эффективности деятельности**

**муниципальных образовательных организаций дополнительного образования**

**городского округа город Шахунья Нижегородской области**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения | Баллы |
| 1. | Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов по итогам проведенных проверок) | 2 балла – соответствуют требованиям законодательства;1 балл – имеются частичные недостатки;0 баллов – не соответствуют. |  |
| 2. | Функционирование системы государственно-общественного управления (закрепление в уставе образовательной организации, наличие локальных актов, планов работы, протокол заседаний, результативность деятельности). | 2 балла – действующая, эффективная система государственно-общественного управления.;1 балл - имеется система государственно-общественного управления;0 баллов – система государственно-общественного управления отсутствует. |  |
| 3. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг. | 2 балла –отсутствие обоснованных жалоб0 баллов- наличие обоснованных жалоб |  |
| 4. | Открытость образовательного учреждения (полнота наполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярное наполнение сайта) | 2 балла – полное наполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность наполнения сайта;1 балл – отсутствие одного из показателей;0 баллов – отсутствие информационной открытости. |  |
| 5 | Профессиональное развитие организации через реализацию инновационных, социальных проектов, сетевых Интернет-проектов, грантов, программ социального партнёрства  | 3 балла – учреждение является участником инновационных, социальных проектов, сетевых Интернет-проектов, грантов, программ социального партнёрства0 баллов – нет. |  |
| 6 | Реализация мероприятий с детьми «группы риска» (на основании социального паспорта учреждения) | 4 балла – наличие системы работы с детьми «группы риска»0 баллов – отсутствует система работы с «детьми группы риска» |  |
| 7 | Организация работы различных направлений воспитательной деятельности на муниципальном уровне .(конкурсное движение, детское общественное движение и т.д) | 4 балла – ОО курирует и является организатором мероприятий2 балл – является организатором единичных мероприятий;0 баллов – данная работа отсутствует. |  |
| 8\* | Наличие победителей и призеров областных, всероссийских этапов конкурсов художественной, технической, социально – гуманитарной, естественнонаучной физкультурно-спортивной и туристко – краеведческой направленности. | 4 балла – наличие участников областных, всероссийских этапов конкурсов;2 балл – наличие участников на муниципальном уровне;0 баллов – отсутствие участников. |  |
| 9 | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте 35 лет в общей численности педагогических работников до 35 лет показатель составляет -22%) | 1. балл – да;

0 баллов – нет. |  |
| 10 | Доля численности руководителей и педагогических работников, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку в общей численности руководителей и педагогических работников | 1. балла –от 95% до 100%

0 баллов- ниже 95% |  |
| 11 | Организация работы занятости детей и подростков на базе ОО в каникулярный период. | 2 балла – да ;0 балл - нет; |  |
| 12 | Сохранность контингента в ОО от общего количества детей | 4 балла –100 %; от фактического количества обучающихся на начало года;0 баллов – менее 100%. |  |
| 13 | Создание в учреждении доступной среды для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья. | 2 балл – полностью создана;1 балл –частично создана0 баллов – не создана. |  |
| 14 | Наличие работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья. | 2 балла – да;0 баллов – нет. |  |
| 15 | Организация работы по ПФ ДОД. Процент выполнения достижения показателей охвата сертификатами персонифицированного учета и сертификатами персонифицированного финансирования. | 4 балла – 100 % выполнение поставленных показателей;2 балла – 90% выполнение поставленных показателей;0 балл – поставленные показатели не выполнены. |  |
| 16 | Наличие филиала или структурного подразделения ОУ | 2 балла – имеется;0 баллов- отсутствует. |  |
| 17\* | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на региональном, федеральном, международном уровнях | 2 балла – участие на региональном уровне1 балл – участие на муниципальном уровне |  |
| 18\* | Проведение семинаров, конкурсов, курсов на базе ОО (для педагогических работников) | 3 балла – систематическое участие;1 балл – разовое участие;0 баллов – нет |  |
| 19 | Организация работы в рамках сетевого взаимодействия с образовательными организациями, социальными партнерами и т.д. | 3- организована работа.0- работа не ведется. |  |
| 20 | Соблюдение в образовательной организации требований безопасности | 2 балла – отсутствуют случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса;0 баллов – имеются случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса; |  |
| 21 | Исполнительская дисциплина | 2 балла – соблюдение сроков предоставления информации/отчетности0 баллов – не соблюдение сроков предоставления информации/отчетности. |  |
| **ИТОГО: 55 баллов наивысший результат** |  |

 \*В пунктах 8,17 и 18 баллы не суммируются в зависимости от количества участников.

Утвержден

распоряжением администрации

городского округа город Шахунья

Нижегородской области

от 12.12.2022 г. № 469-р

**Состав оценочной комиссии
по определению эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций городского округа город Шахунья Нижегородской области**

Багерян Алена Гилимзяновна - начальник Управления образования администрации городского округа города Шахунья Нижегородской области, председатель оценочной комиссии;

Русинова Любовь Анатольевна - специалист по образованию Управления образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, заместитель председателя оценочной комиссии;

Смирнова Ольга Николаевна - начальник отдела кадровой и архивной работы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области;

 Брусова Ольга Павловна - главный специалист Управления образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, член оценочной комиссии;

Ляуданскас Татьяна Павловна – ведущий специалист Управления образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, член оценочной комиссии;

Ботина Татьяна Владимировна - специалист по координации деятельности общеобразовательных учреждений Управления образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, член оценочной комиссии;

Попова Инесса Юрьевна - ведущий специалист Управления образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, председатель Шахунской территориальной организации профессионального союза работников народного образования, секретарь оценочной комиссии;

Кислицина Оксана Сергеевна - старший методист МКУ «МСЦСО» (по согласованию), член оценочной комиссии;

Ведерникова Тамара Андреевна - заместитель главного бухгалтера по экономическим вопросам МКУ «МСЦСО» (по согласованию) член оценочной комиссии.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Утверждено

распоряжением администрации

городского округа город Шахунья

Нижегородской области

от 12.12.2022 г. № 469-р

Положение

об оценочной комиссии по оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций и их руководителей

1. Оценочная комиссия для оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций и их руководителей (далее - оценочная комиссия), создается в целях принятия решений об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций, учредителем которых является администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.

2. Оценочная комиссия в своей деятельности руководствуется Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шахунья Нижегородской области, иными нормативными-правовыми актами и настоящим Положением.

3. Задачей оценочной комиссии является проведение оценки деятельности муниципальных образовательных организаций и их руководителей для установления выплат стимулирующего характера руководителям организаций по итогам работы за отчетный период.

4. Функцией оценочной комиссии является оценка эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, учредителем которых является администрация городского округа город Шахунья Нижегородской области и их руководителей на основе выполнения показателей эффективности деятельности образовательных организаций и целевых показателей эффективности работы руководителей организаций.

5. Оценочная комиссия для выполнения своей функции имеет право:

- заслушивать доклады руководителей образовательных организаций;

- запрашивать необходимую информацию от образовательных организаций;

- привлекать к участию в заседаниях оценочной комиссии руководителей организаций, представителей профсоюзов.

6. Оценочная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов оценочной комиссии.

Оценочная комиссия возглавляется председателем - начальником Управления образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области. Секретарь оценочной комиссии своевременно уведомляет членов оценочной комиссии о времени, дате и месте проведения заседания оценочной комиссии, готовит документы к заседанию оценочной комиссии и протокол заседания оценочной комиссии.

Заседания оценочной комиссии проводятся ежегодно не позднее 15 июня и 15 декабря. Дата очередного заседания оценочной комиссии назначается председателем оценочной комиссии. Заседания оценочной комиссии проводит председатель оценочной комиссии, а при его отсутствии - заместитель председателя оценочной комиссии.

Общее руководство деятельностью оценочной комиссии осуществляет председатель оценочной комиссии.

7. Заседание оценочной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава оценочной комиссии.

8. Решение оценочной комиссии о степени выполнения показателей эффективности деятельности образовательных организаций и целевых показателей эффективности работы руководителей организаций и предложения об установлении выплат стимулирующего характера руководителям организаций принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании оценочной комиссии и оформляются протоколом в течение 2 рабочих дней. При равенстве голосов решающим является голос председателя оценочной комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя оценочной комиссии.

9. Протокол оценочной комиссии об установлении выплат стимулирующего характера руководителям организаций направляются секретарем оценочной комиссии начальнику Управления образования в течение 2 рабочих дней после заседания оценочной комиссии.

На основании протокола оценочной комиссии формируется ходатайство главе местного самоуправления городского округа город Шахунья Нижегородской области о премировании руководителей образовательных учреждений.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Утверждены

распоряжением администрации

городского округа город Шахунья

Нижегородской области

от 12.12.2022 г. № 469-р

**Целевые показатели эффективности деятельности
руководителей муниципальных образовательных организации**

**городского округа город Шахунья Нижегородской области**

1. Условием выплаты стимулирующей надбавки является достижение целевых показателей эффективности деятельности руководителя, установленных работодателем.

2. Целевыми показателями эффективности деятельности руководителя являются:

- эффективность деятельности организации;

- деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами;

- финансово-экономическая деятельность;

- результаты независимой оценки качества условий образовательной деятельности, представление опыта работы организации;

- развитие социального партнерства.

3. Оценка целевых показателей эффективности деятельности руководителя.

3.1.1 Эффективность деятельности организации оценивается в баллах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Тип (наименование) организации** | **Максимальное значение в баллах, равное 100%** |
| Муниципальные общеобразовательные организации | 55 |
| Муниципальные дошкольные образовательные организации | 55 |
| Муниципальные организации дополнительного образования | 55 |

3.1.2. Оценка эффективности работы руководителя, в соответствии с достижением показателей эффективности деятельности учреждения:

|  |  |
| --- | --- |
| **Процент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения** | **Количество баллов** |
| 80% и более | 70 баллов |
| от 65% до 79% | 60 баллов |
| от 50 до 64 % | 50 баллов |
| от 40 до 49 % | 40 баллов |
| от 30 до 39% | 30 баллов |
| менее 30% | 0 баллов |

3.2.Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами.

Показатели оцениваются по достижению установленных значений в баллах:

- 3 балла - выше установленному показателю;

- 2 балла - равна установленному показателю;

- 0 баллов - ниже установленному показателю.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование показателя результатов** | **Единица****измерения** | **Значение****показателя** |
| 1 | Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая квалификационная категория | % | 35-45 |
| 2 | Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена высшая квалификационная категория | % | 25-35 |
| 3 | Доля руководящих и педагогических работников, имеющих высшее образование | % | 50-74 |

3.3. Финансово-экономическая деятельность

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Показатели результатов деятельности руководителя** | **Критерии оценки** |
| 1 | Обеспечение достижения установленных показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников со средней заработной платой в Нижегородской области |  2 балла - показатель выполнен на 100%  0 баллов - менее |
| 2 | Выполнение муниципального задания | 2 балла - показатель выполнен на 95-100% 1 балла - выполнение 90-94%0 баллов - 89% и менее |
| 3 | Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности | 2 балла - отсутствуют нарушения сроков и порядка предоставления отчетности 0 баллов - регулярные нарушения |

3.4. Результаты независимой оценки качества условий образовательной деятельности, представление опыта работы организации.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Показатели результатов деятельности руководителя** | **Критерии оценки** |
| 1 | Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности | 3 балла - 80-100%2 балла - 60-79%0 баллов - менее 50% |
| 2 | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных при независимой оценке качества условий оказания услуг учреждением | 2 балла - план выполнен полностью 1 балл - выполнен частично 0 баллов - план не выполнен |
| 3 | Выступление руководителя с опытом работы на конференциях, семинарах, совещаниях, участие руководителя в профессиональных конкурсах | 4 балла - на региональном и зональном уровнях2 балла - на муниципальном уровне |

3.5. Развитие социального партнерства

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Показатели результатов деятельности руководителя** | **Критерии оценки** |
| 1 | Создание условий для развития профсоюзных объединений работников | 2 балла - 80-100% работников члены Профсоюза1балл - 50-79% работников члены Профсоюза0 баллов - менее 50% работников члены Профсоюза |
| 2 | Участие руководителей в деятельности органов общественного управления на муниципальном уровне | 2 балла - участие в составе органов общественного управления на муниципальном уровне 0 баллов - нет |
| 3 | Участие руководителей в деятельности аттестационных комиссий, экспертных групп | 2 балла - участие в составе аттестационных комиссий, экспертных групп на муниципальном уровне 0 баллов - нет |

4. Максимально возможное количество баллов за достижение целевых показателей деятельности руководителя – 100.

При наличии у руководителя образовательной организации дисциплинарного взыскания за оцениваемый период:

- в виде замечания из общего количества баллов вычитается 4 балла;

- в виде выговора из общего количества баллов вычитается 8 баллов.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_