|  |
| --- |
| C:\Users\Администрация\Desktop\gerb_official.jpg Администрациягородского округа город ШахуньяНижегородской областиП О С Т А Н О В Л Е Н И Е |

от 13 октября 2021 года № 1143

**О внесении изменений в постановление администрации городского округа   
город Шахунья Нижегородской области от 20 декабря 2018 года № 1687 «Об утверждении показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством администрация городского округа город Шахунья Нижегородской области   
**п о с т а н о в л я е т :**

1. В постановление администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 20 декабря 2018 года № 1687 «Об утверждении показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области» (в редакции постановлений от 13.01.2020 № 7, от 30.01.2020   
   № 88, от 09.11.2020 № 1055, от 03.03.2021 № 229, от 06.04.2021 № 376) внести следующие изменения:
   1. Абзац 5 раздела 2 Методики оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области (далее по тексту – методика) изложить в следующей редакции:

23 балла - высокий уровень (30% от должностного оклада),

от 21 до 22 баллов - средний уровень (20% от должностного оклада),

20 и менее баллов - низкий уровень (10% от должностного оклада).

* 1. Абзац 11 раздела 2 Методики дополнить предложением следующего содержания:

«Дополнительно рассматриваются сведения об административных правонарушениях, совершенных муниципальными служащими администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, которые предоставлены юридическим отделом администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области».

* 1. Раздел 2 Методики оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области (далее по тексту – методика) дополнить абзацами следующего содержания:

«На заседание Комиссии могут приглашаться начальники структурных подразделений администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, не включенные в состав Комиссии.

Спорные ситуации, возникающие при рассмотрении показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, рассматриваются главой местного самоуправления –председателем комиссии или в судебном порядке.»

* 1. Пункт 1.4. Приложения 1 к методике изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.4 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (далее –правила) и Кодекса служебной этики (далее –Кодекса), исполнение должностных обязанностей | - нарушение правил или Кодекса, в том числе несоблюдение должностных обязанностей более трех раз в отчетном периоде и (или) наличие дисциплинарного взыскания в виде выговора или нескольких дисциплинарных взысканий, и (или) неисполнение либо ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, порядка работы со служебной информацией, приведшее к административному правонарушению;  - разовое нарушение правил или Кодекса и (или) наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания;  - отсутствие нарушений правил или Кодекса, добросовестное исполнение должностных обязанностей. | 0  1  2 |

»

* 1. Пункт 1.7. Приложения 1 к методике изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.7 | Своевременность исполнения документов и поручений, состоящих на «Контроле», поручений главы местного самоуправления или исполняющего обязанности главы местного самоуправления | - несвоевременное исполнение и (или) не принятие в работу поручения в СЭДО (более трех раз),  - разовое нарушение сроков исполнения;  - своевременное исполнение | 0  1  2 |

»

* 1. Приложение 1 к методике дополнить пунктами 1.8. следующего содержания:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.8 | Полнота наполнения раздела сайта администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области в соответствии с законодательством, своевременность обновления информации на сайте | - полное наполнение раздела сайта в соответствии с законодательством, своевременность обновления информации на сайте;  - сайт заполнен не полностью, информация своевременно не обновляется;  - раздел сайта не заполнен | 2  1  0 |

»

* 1. Раздел 2 Положения о комиссии по оценке эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области дополнить пунктом 2.5 следующего содержания:

«На заседание Комиссии могут приглашаться начальники структурных подразделений администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, не включенные в состав Комиссии».

1. Начальнику общего отдела администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования на официальном сайте администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2021 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава местного самоуправления

городского округа город Шахунья Р.В.Кошелев