|  |
| --- |
| C:\Users\Администрация\Desktop\gerb_official.jpgАдминистрация городского округа город ШахуньяНижегородской областиП О С Т А Н О В Л Е Н И Е |

от 5 апреля 2021 года № 361

**Об утверждении Перечней показателей эффективности работы руководителей учреждений, подведомственных МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья**

**Нижегородской области»**

На основании Приказа Министерства культуры РФ от 28 июня 2013 г. № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», в целях улучшения эффективности работы муниципальных учреждений, подведомственных МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области» и их руководителей администрация городского округа город Шахунья Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Перечень показателей эффективности работы муниципальных учреждений, подведомственных МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области».

1.2. Перечень показателей эффективности работы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области».

1.3. Порядок выплаты стимулирующего характера на основании показателей эффективности работы муниципальных учреждений, подведомственных МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области» и их руководителей.

1.4. Состав оценочной комиссии по определению эффективности работы муниципальных учреждений, подведомственных МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области» и их руководителей.

2. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области», утвердить приказом перечень показателей эффективности по основным категориям работников и состав оценочной комиссии по определению эффективности работы сотрудников учреждения.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

4. Общему отделу администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.

5. Со дня вступления в силу настоящего постановления считать утратившим силу постановление администрации городского округа город Шахунья от 06.03.2014 № 183 «О выплатах стимулирующего характера работникам учреждений культуры».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить первого заместителя главы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области А.Д.Серова.

И.о. главы местного самоуправления

городского округа город Шахунья А.Д.Серов

Приложение 1

к постановлению администрации

городского округа город Шахунья

Нижегородской области

от 05.04.2021 г. № 361

**Показатели эффективности работы муниципальных учреждений, подведомственных МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области»**

Показатели эффективности работы муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система городского округа город Шахунья Нижегородской области» (МБУК «ЦБС городского округа город Шахунья»)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  № п/п | Наименование целевых показателей эффективности деятельности Учреждения | Единица измерения | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность предоставления отчетов |
| 1 | Выполнение муниципального задания: количество посещенийколичество записей в электронном каталоге | Тысяч единицЕдиница | Внутренняя отчетность, форма 6-нк  | Квартал, год |
| 2 | Количество зарегистрированных пользователей | Человек | Внутренняя отчетность, форма 6-нк  | Квартал, год |
| 3 | Количество новых поступлений в библиотечный фонд | Экземпляр | Внутренняя отчетность, форма 6-кн  | Квартал, год |
| 4 | Количество справок, консультаций для пользователей | Единиц | Внутренняя отчетность, форма 6-нк  | Квартал, год |
| 5 | Количество записей электронного каталога/ процент к предыдущему году | Единиц % | Внутренняя отчетность, форма 6-нк  | Квартал, год |
| 6 | Количество посещений Интернет-сайта библиотеки | Единиц | Внутренняя отчетность | Квартал, год |
| 7 | Количество публичных библиотек, подключенных к сети Интернет /доля к общему числу библиотек | Ед. / % | Внутренняя отчетность, форма 6-нк  | Квартал, год |
| 8 | Количество мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей, подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п. / доля к общему числу мероприятий | Ед. / % | Внутренняя отчетность | Квартал, год |

Показатели эффективности работы Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система городского округа город Шахунья Нижегородской области» (МБУК «ЦКС городского округа город Шахунья Нижегородской области»)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  № п/п | Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичностьпредоставленияотчетов |
| 1 | Выполнение муниципального задания:- число культурно-массовых мероприятий, проводимых учреждением;- количество клубных формирований |   Единиц  Единиц | Внутренняя отчетность, форма 7 – нк  | Квартал, год |
| 2 | Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом | Процент | Внутренняя отчетность, форма 7 – нк  | Квартал, год |
| 3 | Количество посетителей культурно-массовых мероприятий по сравнению с предыдущим годом | Процент | Внутренняя отчетность, форма 7 – нк  | Квартал, год |
| 4 | Увеличение доли детей, участников клубных формирований самодеятельного народного творчества, в общем числе детей 5 – 14 лет | Процент | Внутренняя отчетность, форма 7 – нк  | Квартал, год |
| 5 | Число участников всероссийских, межрегиональных, областных фестивалей, конкурсов | Человек | Внутренняя отчетность, форма 7 – нк  | Квартал, год |
| 6 | Количество мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей, подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п. /доля к общему числу мероприятий | Ед. / % | Внутренняя отчетность, форма 7 – нк  | Квартал, год |
| 7. | Объем средств от оказания платных услуг нарастающим итогом с начала года/в процентах к соответствующему периоду прошлого года | Тыс. руб./% | Внутренняя отчетность, форма 7-нк | Квартал, год |

 Показатели эффективности работы Муниципального бюджетного учреждения культуры «Народный фольклорно-этнографический музей городского округа город Шахунья Нижегородской области» (МБУК «НФЭМ»)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичностьпредоставленияотчетов |
| 1 | Выполнение муниципального задания:-количество посещений-количество предметов основного музейного фонда | ЕдиницЕдиниц | Внутренняя отчетность, форма 8-нк | Квартал, год |
| 2 | Количество экспонируемых музейных предметов | Экземпляров | Внутренняя отчетность, форма 8-нк | Квартал, год |
| 3 | Количество выставок (выставочных проектов) музея | Единиц  | Внутренняя отчетность, форма 8-нк | Квартал, год |
| 4 | Количество мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей, подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п. /доля к общему числу мероприятий | Ед. / % | Внутренняя отчетность | Квартал, год |
| 5 | Объем средств от оказания платных услуг нарастающим итогом с начала года в процентах к соответствующему периоду прошлого года | Тыс руб./% | Внутренняя отчетность, форма 8-нк | Квартал, год |

Показатели эффективности работы:

- Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Школа искусств городского округа город Шахунья Нижегородской области» (МАУ ДО «ШИ г.о.г.Шахунья Нижегородской области»);

- Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Шахунская етская художественная школа» (МБУ ДО «Шахунская ДХШ»);

- Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Вахтанская детская музыкальная школа» (МБУ ДО «Вахтанская ДМШ»);

- Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Сявская детская музыкальная школа» (МБУ ДО «Сявская ДМШ»);

- Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств с. Хмелевицы» (МБУ ДО «Хмелевицкая ДШИ»)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения | Единица измерения | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность предоставления отчетов |
| 1 | Выполнение муниципального задания:количество учащихся (по видам муниципальных услуг) | Человек  | Внутренняя отчетность, форма 1-ДШИ | Квартал, год |
| 2 | Выполнение требований федеральных государственных образовательных требований | Да/нет |  Внутренняя отчетность | Квартал, год |
| 3 | Доля обучающихся, успешно сдавших промежуточную аттестацию (не менее 90%) | Процент | Внутренняя отчетность | Год |
| 4 | Доля обучающихся, посещающих учебные занятия в полном объеме, согласно расписанию занятий (не менее 90%) | Процент | Внутренняя отчетность | Квартал, год |
| 5 | Доля лиц, отчисленных в отчетном году по неуспеваемости, к общему контингенту обучающихся (не более 5%) | Процент | Внутренняя отчетность | Год |
| 6 | Число выпускников учреждения, продолживших обучение по профилю в учебных учреждения | Человек | Внутренняя отчетность | Год |
| 7 | Доля дипломантов и лауреатов международных, всероссийских, областных, межрегиональных, зональных конкурсов, конференций, фестивалей | Процент(от числа участников) | Внутренняя отчетность | Квартал, год |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 2

к постановлению администрации

городского округа город Шахунья

Нижегородской области

от 05.04.2021 г. № 361

**Показатели эффективности работы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области» и критерии оценки эффективности работы руководителей**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатель оценки эффективности | Форма отчетности | Оценка показателя в баллах (максимально возможное) | Периодичность отчетности |
| 1. Показатели по основной деятельности учреждения
 |
| 1. | Выполнение муниципального задания | Отчет руководителя учреждения | 10 баллов | квартальная |
| 2. | Выполнение показателей эффективности деятельности учреждения, указанных в приложении 1 | Отчет руководителя учреждения | 25 баллов | квартальная |
| 3. | Отсутствие обоснованных жалоб от получателей  муниципальных услуг на качество оказываемых услуг  | Отчет руководителя Информация МКУК «ЦОМРУК» | 5 баллов | квартальная |
| 4. | Своевременное и качественное выполнение распоряжений и постановлений администрации городского округа город Шахунья, приказов МКУК «ЦОМРУК»  | Отчет руководителя Информация МКУК «ЦОМРУК» | 5 баллов | квартальная |
| 5. | Своевременное и достоверное размещение информациина официальном портале [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru/), наполненность и актуальность информации на официальном сайте учреждения | Отчет руководителя Информация МКУК «ЦОМРУК» | 5 баллов | квартальная |
| 6. | Отсутствие замечаний проверяющих (контролирующих) органов касательно деятельности учреждения | Отчет руководителя Информация МКУК «ЦОМРУК» | 10 баллов | квартальная |
| 7. | Участие учреждения в проектах, конкурсах, грантах, реализации областных программ | Отчет руководителя | 5 баллов | квартальная |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому  разделу: 65 баллов |
| 2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина |
|  | Соблюдение сроков и порядка предоставления форм статистической и бухгалтерской отчетности | Статистическая и бухгалтерская отчетностьИнформация МКУК «ЦОМРУК»  | 10 баллов | квартальная |
|  | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово - хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств  | Бухгалтерская отчетностьИнформация МКУК «ЦОМРУК»  | 10 баллов | квартальная |
|  | Соблюдение трудовой дисциплины административно-управленческим персоналом | Отчет руководителя Информация МКУК «ЦОМРУК» | 5 баллов | квартальная |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому  разделу: 25 баллов |
| 3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами |
|  | Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 3 балла |  | 5 балла | квартальная |
|  | Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения  |  | 5 балла | квартальная |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому  разделу: 10 баллов |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: 100 баллов |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 3

к постановлению администрации

городского округа город Шахунья

Нижегородской области

от 05.04.2021 г. № 361

**Порядок выплаты стимулирующего характера на основании показателей эффективности работы муниципальных учреждений, подведомственных МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области» и их руководителей**

1. Настоящий Порядок определяет условия установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области» (далее - Учреждения), на основании оценки их деятельности, показателей работы руководителя и учреждения в целом, характеризующих исполнение им должностных обязанностей.

2. Выплаты стимулирующего характера (премирование) руководителю Учреждения производятся в пределах фонда оплаты труда, на основании распоряжения  администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.

  3. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения на основании показателей эффективности работы муниципальных учреждений, подведомственных МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений и их руководителей (далее Показатели эффективности) - это премия по итогам работы за квартал, год.

4. Премирование руководителей учреждений по итогам работы за квартал производится в месяце, следующем за отчетным периодом.

5. Премирование руководителя учреждения по итогам работы за квартал, год производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения показателей эффективности муниципальных работы муниципальных учреждений, подведомственных МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области» (далее – МКУК «ЦОМРУК»), а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

6. Руководитель Учреждения обязан ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения в МКУК «ЦОМРУК»

7. Оценку достигнутого результата выполнения показателей эффективности и определение размера премии руководителю Учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет Комиссия по определению эффективности работы муниципальных учреждений, подведомственных МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области», и их руководителей (далее – Комиссия), с составлением соответствующего протокола.

Комиссия на основе оценки отчетных форм руководителя учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения и руководителя определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

Выполнение всех показателей эффективности деятельности учреждения и руководителя оценивается в максимальное количество баллов и является основанием для установления премии в максимальном размере.

Один балл соответствует 1 проценту должностного оклада.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя Учреждения снижается в тех же пропорциях.

8. Директор МКУК «ЦОМРУК» ежеквартально в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет на утверждение в администрацию городского округа город Шахунья предложения о премировании руководителей учреждений по итогам работы в отчетном периоде.

9. Выплата премии руководителю учреждения за соответствующий период производится производятся в пределах фонда оплаты труда на основании распоряжения администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, в соответствии с протоколами, указанными в пункте 2.5. настоящего Положения.

10. При увольнении руководителя Учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время.

11. Руководителю Учреждения культуры, допустившему значительные упущения в работе и совершившему в течение отчетного периода серьезные нарушения трудовой дисциплины по решению комиссии премия по итогам работы может быть установлена в пониженном размере либо не выплачиваться. Замечания, упущения и претензии к руководителю Учреждения культуры должны иметь письменное подтверждение (распоряжение, служебная записка, и т.д.).

12. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются при наличии неснятого дисциплинарного взыскания в течение квартала.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Приложение 4

к постановлению администрации

городского округа город Шахунья

Нижегородской области

от 05.04.2021 г. № 361

**Состав оценочной комиссии по определению эффективности работы
 муниципальных учреждений, подведомственных МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области» и их руководителей**

|  |  |
| --- | --- |
| Кузнецов Александр Геннадьевич | – директор МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области», председатель комиссии; |
| Воронина Тамара Валерьевна | - ведущий специалист-аналитик МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области» (по согласованию);  |
| Григорян Елена МихайловнаСекерина Наталья Вячеславовна | - начальник аналитического сектора МКУК «Центр организационно-методической работы учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области» (по согласованию);- главный бухгалтер МКУ «Центр по обеспечению деятельности учреждений культуры городского округа город Шахунья Нижегородской области» (по согласованию); |
| Смирнова Ольга Николаевна | - начальник отдела кадровой и архивной работы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_