|  |
| --- |
| C:\Users\Администрация\Desktop\gerb_official.jpgАдминистрация городского округа город ШахуньяНижегородской областиП О С Т А Н О В Л Е Н И Е |

от 06 декабря 2019 года № 1454

**О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 18 ноября 2016 года № 1336 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование условий труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области на 2017-2018 годы»**

В соответствии с постановлением администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 17 июня 2014 года № 537 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ в городском округе город Шахунья Нижегородской области» администрация городского округа город Шахунья Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. В постановление администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 18 ноября 2016 года № 1336 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование условий труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области на 2017-2018 годы» внести изменения, изложив программу в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Начальнику общего отдела администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

4. Со дня вступления в силу настоящего постановления, признать утратившим силу постановление администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 22 октября 2019 года № 1176 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 18 ноября 2016 года № 1336 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование условий труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области на 2017 - 2018 годы».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава местного самоуправления

городского округа город Шахунья Р.В.Кошелев

Приложение

к постановлению администрации

городского округа город Шахунья

Нижегородской области

от 06.12.2019 г. № 1454

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**"СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ШАХУНЬЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа «Совершенствование условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области» (далее-Программа) |
| Муниципальный заказчик-координатор Программы | Администрация городского округа город Шахунья Нижегородской области (далее-администрация) |
| Разработчик Программы | Отдел кадровой и архивной работы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области |
| Цель Программы | Совершенствование условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области. |
| Задачи Программы | - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы;- организация проведения медицинских осмотров и специальной оценки условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы;- повышение эффективности подготовки и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы; развитие системы профессионального и личностного роста лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы;- разработка механизма аттестации лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы |
| Сроки реализации Программы | 2019-2021 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований за счет средств бюджета городского округа город Шахунья | 2019 год – 55,8 тыс. руб.2020 год – 25,0 тыс. руб.2021 год – 25,0 тыс. руб. |
| Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов | Количество лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, принявших участие в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах, деловых играх 2019- 10 чел.2020- 12 чел.2021- 15 чел.Проведение специальной оценки рабочих мест2019- 25 рабочих мест2020- 0 рабочих мест2021- 0 рабочих мест |

1. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ

ПУТЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Одним из основных условий положительной динамики работы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития работников и совершенствование условий их труда.

По состоянию на 01 сентября 2018 года в администрации штатная численность лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы составляет 25 штатных единицы, фактически работников 25 человек.

Улучшение условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы играет большую роль в системе стимулирования и мотивации работников к эффективному достижению качественных результатов профессиональной служебной деятельности. Так, специальная оценка условий труда проводилась только 01 августа 2014 года для 6 рабочих мест. В 2018 году – не проводилась.

Приведенные данные свидетельствуют о наличии следующих негативных тенденций:

- низкий процент обученных на курсах профессиональной переподготовки;

- несвоевременное исполнение нормативных актов, регулирующих организацию условий труда.

Все перечисленные проблемы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава, необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала, активизировать процессы обновления кадров, улучшать условия труда работников.

Последовательная реализация Программы позволит сформировать высококвалифицированный состав работников, обеспечить результативность деятельности администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ,

СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ

Основной целью Программы является совершенствование условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области посредством формирования высококвалифицированного кадрового состава, совершенствования условий труда и системы обучения работников.

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

1) совершенствование нормативной правовой базы по вопросам труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы;

2) организация проведения медицинских осмотров и специальной оценки рабочих мест лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы;

3) повышение эффективности подготовки и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы; развитие системы профессионального и личностного роста лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы;

4) разработка механизма аттестации лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей эффективности Программы. Целевые индикаторы указаны в пункте 4 настоящей Программы.

Действие Программы предусмотрено на 2019 - 2021 годы. Сроки выполнения отдельных мероприятий осуществляются в соответствии с графиками и планами данных мероприятий. Программа реализуется в три этапа (по годам).

3. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

| № п/п | Наименованиемероприятия | Категория расходов (кап.вложения, НИОКР и прочие расходы) | Сроки выполнения | Исполнителимероприятий | Объем финансирования (по годам за счет средств городского бюджета) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2019 | 2020 | 2021 | всего |
| Цель муниципальной программы - совершенствование условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области. |
|  Муниципальная программа «Совершенствование условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области» | 55,8 | 25,0 | 25,0 | 105,8 |
| Задача 1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы |
| 1.1. | Дальнейшая разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы условий и оплаты труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы, внесение изменений и дополнений в действующие правовые акты с учетом изменения федерального законодательства и областного законодательства |  | постоянно | Юридический отдел администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, отдел кадровой и архивной работы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Задача 2. Организация проведения специальной оценки рабочих мест лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы |
| 2.1. | Организация проведения специальной оценки рабочих мест лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы  |  | 2019 | Отдел кадровой и архивной работы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области | 18,4 | 25,0 | 25,0 | 68,4 |
| Задача 3. Повышение эффективности подготовки и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы; развитие системы профессионального и личностного роста лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы |
| 3.1. | Организация обучения лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы по программам дополнительного профессионального образования (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации) |  | ежегодно | Отдел кадровой и архивной работы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области | 37,4 | 0 | 0 | 37,4 |
| Задача 4. Разработка механизма аттестации лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы |
| 4.1. | Разработка нормативной базы и механизма проведения аттестации лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы |  | ежегодно | Отдел кадровой и архивной работы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области | 0 | 0 | 0 | 0 |

4. ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателя | 2017 (отчет) | 2018 (оценка) | 2019 (план) | 2020 (план) | 2021(план) |
| 1. | Количество лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы, прошедших подготовку и получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах, деловых играх  | 1 чел. | 1 чел. | 6 чел. | 10 чел. | 12 чел. |
| 2. | Проведение специальной оценки рабочих мест | 0 | 0 | 25 рабочих места | 0 | 0 |

5. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета городского округа город Шахунья Нижегородской области

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Статус  | Подпрограмма муниципальной программы  | заказчик-координатор, соисполнители  | Расходы (тыс. руб.), годы |
|  |  | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6 |
| Муниципальная программа «Совершенствование условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области" |  | всего  | 55,8 | 25,0 | 25,0 |
|  | исполнитель  | 55,8 | 25,0 | 25,0 |

5. ПРОГНОЗНАЯ ОЦЕНКА РАСХОДОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Статус | Ответственный исполнитель, соисполнители | Оценка расходов (тыс.руб.), годы |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Муниципальная программа «Совершенствование условий труда лиц, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы и работников административно-хозяйственного персонала администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области» | Всего(1)+(2)+(3)+(4)+(5)+(6) | 0 | 55,8 | 25,0 | 25,0 |
| (1) Расходы бюджета городского округа город Шахунья Нижегородской области | 0 | 55,8 | 25,0 | 25,0 |
| (2) Расходы областного бюджета Нижегородской области | 0 | 0 | 0 | 0 |
| (3) Расходы государственных внебюджетных фондов РФ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| (4) Расходы территориальных государственных внебюджетных фондов | 0 | 0 | 0 | 0 |
| (5) Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| (6) Юридические лица | 0 | 0 | 0 | 0 |
| (7) Прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения) | 0 | 0 | 0 | 0 |

6. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Существует риск неполного финансирования Программы из бюджета городского округа город Шахунья Нижегородской области, что может повлечь снижение количества платных образовательных мероприятий.

7. ОЦЕНКА ПЛАНИРУЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Эффективность реализации Программы оценивается на основании сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов с их плановыми значениями с учетом уровня финансирования.

Оценка эффективности осуществляется следующим путем:

1). Оценивается степень достижения каждого индикатора по формуле:

 Значение индикатора

 факт

 Достижение индикатора = ------------------------

 Значение индикатора x 100%

 план

 (утвержденное Программой)

2). Рассчитывается степень достижения индикаторов в среднем по Программе:

 Достижение + Достижение + ...

 Степень достижения = -------------------------------------

 Количество индикаторов x 100%

3). Рассчитывается уровень финансирования Программы по формуле:

 Фактическое финансирование

 Уровень финансирования = --------------------------

 Плановое финансирование x 100%

 (утвержденное Программой)

4). На основании проведенных расчетов могут быть сделаны следующие выводы об эффективности реализации программы:

- Программа реализуется эффективно, если степень достижения индикаторов Программы >= уровню финансирования;

- Программа реализуется неэффективно, если степень достижения индикаторов < уровня финансирования.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_