|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОпостановлением администрации городского округа город Шахунья Нижегородской областиот 20.02.2019 № 175 |

**Положение**

**о конкурсной комиссии администрации**

**городского округа город Шахунья Нижегородской области**

1. **Общие положения**
	1. Настоящим Положением определяется порядок работы конкурсной комиссии администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области (далее – конкурсная комиссия).
	2. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и создается в целях проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, а также конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области (далее также – конкурсы).
	3. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Нижегородской области от 3 августа 2007 года № 99-3 «О муниципальной службе в Нижегородской области», иными федеральными законами, законами Нижегородской области, муниципальными правовыми актами, а также настоящим Положением.
2. **Принципы работы конкурсной комиссии**

Конкурсная комиссия в своей работе руководствуется принципами открытости, коллегиальности, системности и целостности оценки претендентов на замещение вакантной должности и включение в кадровый резерв, обеспечивающими объективное, корректное и доброжелательное отношение к ним.

1. **Основные задачи конкурсной комиссии**

Основными задачами конкурсной комиссии являются:

* 1. Проведение конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации городского округа город Шахунья Нижегородской областии определение победителей конкурса.
	2. Проведение конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области и определение кандидатов, рекомендуемых для включения в кадровый резерв.
1. **Функции конкурсной комиссии**

В целях выполнения возложенных на неё задач конкурсная комиссия выполняет следующие функции:

* 1. Оценивает профессиональные и личностные качества кандидатов, принимающих участие в конкурсах, исходя из соответствующих квалификационных требований, установленных законодательством о муниципальной службе.
	2. Обеспечивает соблюдение установленного порядка проведения конкурсов.
	3. Обеспечивает равные условия для всех кандидатов, принимающих участие в конкурсах.
	4. Определяет победителей конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы.
	5. Определяет кандидатов, рекомендуемых для включения в кадровый резерв администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.
	6. Направляет представителю нанимателя (работодателю) информацию о результатах проведения конкурса для принятия им соответствующего решения.
1. **Права конкурсной комиссии**

Конкурсная комиссия в целях выполнения возложенных на неё задач и функций имеет право:

* 1. Запрашивать и получать от руководителей соответствующих структурных подразделений администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области сведения и материалы, необходимые для работы конкурсной комиссии.
	2. Вносить представителю нанимателя (работодателю) предложения относительно методов оценки кандидатов при проведении конкурсов, а также по другим вопросам, относящимся к компетенции конкурсной комиссии.
	3. Использовать в своей работе не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, участвующих в конкурсах.
	4. Признать конкурс не состоявшимся в случае отсутствия кандидатов, отвечающих установленным квалификационным требованиям.
1. **Состав конкурсной комиссии**
	1. Конкурсная комиссия образуется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии и должна состоять не менее чем из пяти человек. Все члены конкурсной комиссии при принятии решений обладают равными правами.
	2. Конкурсная комиссия действует на постоянной основе.
	3. В состав конкурсной комиссии включаются:
* представитель нанимателя (работодатель) и (или) уполномоченные им муниципальные служащие;
* представители кадровой службы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области;
* представители юридической службы администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области;
* руководитель или заместитель руководителя структурного подразделения, в котором проводится конкурс.

В состав конкурсной комиссии могут включаться представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые соответствующим подразделением по вопросам муниципальной службы и кадров по запросу представителя нанимателя (работодателя) в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой.

В случае проведения конкурса на замещение должности руководителя территориального органа администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, на который возлагается осуществление части полномочий администрации городского округа в сельских населенных пунктах, расположенных в городском округе, в состав комиссии включаются кандидатуры, выдвинутые сходом граждан в каждом из этих сельских населенных пунктов.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена конкурсной комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания конкурсной комиссии, и способного повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения, он обязан до начала заседания заявить об этом (родственные связи, дружеские отношения, участие в конкурсе в качестве кандидата, иные обстоятельства и причины, которые могут привести к принятию конкурсной комиссией необъективного решения). В таком случае соответствующий член конкурсной комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

* 1. Состав конкурсной комиссии формируется с указанием персональных данных всех членов конкурсной комиссии.
	2. Председатель конкурсной комиссии:
* осуществляет общее руководство деятельностью конкурсной комиссии;
* распределяет обязанности между заместителем и членами конкурсной комиссии;
* объявляет заседание конкурсной комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов;
* открывает, ведет и закрывает заседания конкурсной комиссии;
* осуществляет иные полномочия, связанные с выполнением конкурсной комиссией своих функций.

В случае временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (временная нетрудоспособность, отпуск, командировка и другие уважительные причины), его полномочия осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

* 1. Секретарь конкурсной комиссии:
* принимает участие в организации работы по размещению в средствах массовой информации объявления о проведении конкурса;
* консультирует кандидатов об условиях проведения конкурса;
* после окончания приема документов формирует информационные таблицы со сведениями о кандидатах;
* совместно с кадровой службой определяет кандидатов, которые не могут быть допущены к дальнейшему участию в конкурсе, и организует работу по информированию их в письменном виде о причинах отказа в участии в конкурсе;
* осуществляет подготовку материалов к заседаниям конкурсной комиссии;
* формирует повестку дня заседания конкурсной комиссии;
* информирует членов конкурсной комиссии и кандидатов о предстоящем заседании комиссии, сообщает дату, время и место проведения заседания;
* доводит до сведения членов конкурсной комиссии информацию о документах, представленных на рассмотрение комиссии;
* ведет протокол заседания конкурсной комиссии, оформляет его в трехдневный срок со дня проведения заседания конкурсной комиссии;
* организует работу по информированию кандидатов в письменной форме о результатах конкурса в течение семи дней со дня завершения конкурса, а также организует размещение в указанный срок информации о результатах конкурса в средствах массовой информации;
* обеспечивает хранение документации, связанной с деятельностью конкурсной комиссии, в соответствии с установленным законодательством порядком;
* осуществляет иные полномочия, связанные с выполнением конкурсной комиссией своих функций.
	1. Члены конкурсной комиссии:
* рассматривают все представленные в конкурсную комиссию документы и сведения;
* выступают по вопросам повестки дня на заседаниях конкурсной комиссии;
* принимают участие в голосовании по вопросам повестки дня;
* проверяют правильность содержания составляемых конкурсной комиссией протоколов, в том числе правильность отражения в этих протоколах своего решения;
* осуществляют иные полномочия, связанные с выполнением конкурсной комиссией своих функций.
	1. Члены конкурсной комиссии обеспечивают конфиденциальность информации, ставшей им известной в ходе проведения конкурсов.
1. **Порядок работы конкурсной комиссии**
	1. Работа конкурсной комиссии организуется в форме заседаний.
	2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа её членов.
	3. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.
	4. Решения конкурсной комиссии принимаются после обсуждения путем открытого голосования простым большинством голосов из числа членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

При голосовании мнение членов конкурсной комиссии выражается в следующей форме: «за», «против», «воздержался».

При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является мнение ее председателя.

* 1. Решение конкурсной комиссии об утверждении окончательных итогов конкурса принимается в отсутствие кандидата.
	2. Кандидаты, успешно прошедшие все конкурсные процедуры, и имеющие наибольшее количество положительных выводов членов конкурсной комиссии по результатам оценки их профессиональных и личностных качеств, рекомендуются конкурсной комиссией для назначения на вакантную должность муниципальной службы или для включения в кадровый резерв.
	3. Итоговым результатом проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области является список кандидатов, наиболее подходящих для назначения на вакантную должность муниципальной службы.
	4. Итоговым результатом проведения конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы является список кандидатов, рекомендованных для включения в кадровый резерв администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.
	5. Ход заседания конкурсной комиссии и результаты проведения конкурса оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании.
	6. Делегирование членами конкурсной комиссии своих полномочий иным лицам не допускается.
1. **Методика проведения конкурса**
2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к должности муниципальной службы. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований и других положений должностной инструкции по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует кандидат (или должности, на которую проводится конкурс на включение в кадровый резерв).
3. В целях наиболее полной и комплексной оценки уровня профессиональной подготовленности кандидатов,их деловых и личностных качеств, наличия необходимых знаний и умений для исполнения должностных обязанностей, конкурсная комиссия может применять следующие методы:
	1. анкетирование;
	2. тестирование;
	3. проведение групповых дискуссий;
	4. написание реферата;
	5. экспертное заключение;
	6. анализ кейсов;
	7. индивидуальное собеседование;
	8. иные методы, не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Нижегородской области.
4. Данные методы оценки должны базироваться на теоретических и практических вопросах, соответствующих направлению деятельности структурного подразделения, в котором проводится конкурс, с учетом особенностей исполнения трудовых функций по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует кандидат.

Применение в совокупности всех перечисленных методов оценки кандидатов не является обязательным. Конкретные методы оценки определяются исходя из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности муниципальной службы и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

Критерии оценки могут различаться в зависимости от статуса должности муниципальной службы, на замещение которой претендует кандидат.

1. Решение об итогах конкурса принимается конкурсной комиссией после завершения всех необходимых конкурсных процедур.
2. **Заключительные положения**
	1. Организационно-методическое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет кадровая служба администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.
	2. Протоколы заседаний конкурсной комиссии хранятся три года в кадровой службе администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, с последующей передачей в архив.
	3. Документы кандидатов, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в кадровой службе администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области после чего подлежат уничтожению.
	4. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_