

ПОДПРОГРАММА 4
"КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ"
(далее - Подпрограмма)

1. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

1.1. Наименование Подпрограммы	Подпрограмма 4 "Кадровое обеспечение сферы образования"
1.2. Основания для разработки Подпрограммы	Федеральный закон № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», – Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 544н от 18.10.2013 г.), – Комплексная программа повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных учреждений (Утверждено заместителем председателя Правительства Российской Федерации О. Голодец 28 мая 2014 г. № 3241п-П8), – Федеральные государственные образовательные стандарты, - Постановление администрации городского округа город Шахунья от 30.07.2014 года №729 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования городского округа город Шахунья».
1.3. Заказчик Подпрограммы	Администрация городского округа город Шахунья Нижегородской области.
1.4. Основные разработчики Подпрограммы	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья, информационно-диагностический центр муниципального казенного учреждения «Многофункциональный сервисный центр системы образования» (далее ИДЦ МКУ «МСЦСО»).
1.5. Основная цель Подпрограммы	Обеспечение непрерывного профессионального развития кадрового потенциала как основы динамического развития муниципальной системы образования и повышения качества образования городского округа город Шахунья
1.6. Основные задачи Подпрограммы	Создание условий для повышения уровня профессиональной квалификации кадров с учётом требований профессионального стандарта и федеральных государственных образовательных стандартов; - оказание поддержки образовательным организациям в освоении и внедрении федеральных государственных стандартов (ФГОС) дошкольного, начального, основного общего образования, ФГОС ОВЗ; - создание условий для диссеминации позитивного

	<p>педагогического и управленческого опыта, развития творческого потенциала педагогических кадров;</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение профессиональной поддержки и сопровождения молодых педагогов; -повышение уровня профессиональной подготовки работников образования в области информационных технологий; - развитие практики внедрения эффективного контракта как способа стимулирования и оценки профессионального развития работников системы образования.
1.7. Сроки и этапы реализации Подпрограммы	<p>2018 – 2023 годы.</p> <p>Подпрограмма реализуется в два этапа.</p>
1.8. Исполнители основных мероприятий Подпрограммы	<p>Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области ,ИДЦ МКУ «МСЦСО», педагогические и руководящие работники муниципальной системы образования городского округа город Шахунья .</p>
1.9. Объемы и источники финансирования Подпрограммы	<p>Финансирование мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств муниципального бюджета, прочих источников.</p> <p>Объем финансирования Подпрограммы за счет средств муниципального бюджета может ежегодно корректироваться в соответствии с возможностями бюджета на соответствующий финансовый год.</p>
1.10. Система организации контроля за исполнением Подпрограммы	<p>Контроль за исполнением Подпрограммы осуществляет администрация городского округа город Шахунья Нижегородской области.</p>
1.11. Индикаторы цели Подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> Обеспеченность образовательных организаций квалифицированными педагогическими кадрами составит 100%; - доля руководителей муниципальных ДОО, ОБОУ и организаций дополнительного образования, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей ДОО, ОБОУ и организаций дополнительного образования детей составит 100%; -доля численности педагогических кадров, ведущих часы в начальной школе, которые прошли курсы повышения квалификации в соответствии с ФГОС, составит 100%; - численность педагогических кадров, ведущих часы в основной школе, которые прошли курсы повышения квалификации в соответствии с ФГОС, составит 98%; - численность педагогических работников в возрасте до 35 лет составит 24%; - доля педагогов с высшей и первой квалификационной

	<p>категорией с учетом требований профессионального стандарта в муниципальной системе образования составит 82%;</p> <p>доля высококвалифицированных кадров, работающих в системе образования, владеющих современными педагогическими и информационными технологиями, составит 90%;</p> <p>доля педагогов, прошедших курсовую подготовку по ИКТ составит 75%;</p> <p>- доля образовательных организаций, включенных в практику реализации эффективного контракта с сотрудниками, как способа стимулирования и оценки профессионального развития работников системы образования составит 100%;</p> <p>- устойчивость профессионального выбора работы в сфере образования молодыми специалистами – 85% от общего числа молодых специалистов сохраняют свой выбор;</p> <p>- доля педагогов, участников профессиональных конкурсов, составит не менее 39,4%;</p> <p>- доля педагогов, вовлеченных в методическую деятельность, составит не менее 85%</p>
--	---

2. ТЕКСТ ПОДПРОГРАММЫ

2.1. Содержание проблемы

В Комплексной программе повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций (от 28 мая 2014 г. № 3241п-П8) отмечено, что «повышение эффективности общего образования, а также его конкурентоспособности напрямую зависит от профессионального уровня педагогических работников. Профессионализм работы педагога обеспечивает формирование качественно новой системы общего образования, является одним из ключевых условий развития детей».

Решение такой задачи требует системной и целенаправленной работы по развитию кадров, способных к непрерывному образованию, сохраняющих интерес к профессии, добивающихся успеха в условиях изменяющегося мира.

Реализация Подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы образования» направлена на обеспечение устойчивого развития педагогических и руководящих работников в профессиональном плане.

Одним из ключевых направлений деятельности отдела образования и ИДЦ МКУ «МСЦСО» городского округа город Шахунья Нижегородской области является работа по обеспечению образовательных организаций квалифицированными педагогическими кадрами.

В сфере образования городского округа город Шахунья по состоянию на 01.07.2017 года трудится 633 работника.

В целом система образования городского округа город Шахунья на 99% обеспечена педагогическими кадрами. Количество вакантных должностей на 01.10.2016 года – 11.

Наиболее востребованы в образовательных учреждениях округа должности учителей иностранного языка (английский) - 4 вакансии, учителей математики – 4 вакансии, учителей русского языка – 1 вакансия, учителей истории – 1 вакансия, учителей технологии – 1 вакансия.

Отмечается возросший уровень образования и квалификации педагогических работников городского округа город Шахунья Нижегородской области:

- 76 % имеют высшее образование (2015 год- 59,3%), вместе с тем это ниже областных показателей на 12,2 % (по области – 88,17%);

- 24 % работников имеют среднее общее образование, из них 6% обучаются в образовательных организациях высшего образования. Это воспитатели, учителя начальных классов и воспитатели групп продленного дня, мастера производственного обучения.

Уровень категоричности педагогов в городском округе город Шахунья (на 01.07.2017) составляет 85,6 % , изменение в сторону уменьшения по сравнению с прошлым годом на 2,4%.

Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию, составляет 21,96 %. По сравнению с 2016 годом этот показатель увеличился на 4,36 %. Доля педагогов, имеющих 1 квалификационную категорию , -58,85%, по данным это больше, чем в минувшем году на 6,85 %. Прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности 19,2 %, (в 2016 году- 21%).

Уровень квалифицированности по итогам аттестации кадров муниципальной системы образования (на 01.07.2017).

ОУ	Всего педагогических работников в, подлежащих аттестации	Аттестовано на соответствие занимаемой должности	Аттестовано на I квалификационную категорию	Аттестовано на высшую квалификационную категорию
ООУ	289	55(19 %)	171(59%)	63(21,7%)
ДОУ	156	35(22,4%)	85(54,4%)	36 (23%)
УДО	24	0	20 (83,3%)	4(16,6%)

Анализ кадрового потенциала показал, что в настоящее время в образовательных организациях города трудится 74 специалиста пенсионного, что составляет 14,3% от общего количества педагогических работников.

В округе проводится целенаправленная работа по привлечению молодых специалистов в учреждения образования.

В 2016 – 2017 учебном году в образовательных организациях муниципальной системы образования количество педагогических работников со стажем работы до 5 лет составило 17 человек что составляет 3,3% от общего количества педагогических работников. Учителей до 35 лет включительно насчитывается 56 человек -10,2%.

Развитие кадрового потенциала во многом зависит от эффективной системы повышения квалификации. Законом № 273-ФЗ от 29.12.12 «Об образовании в Российской Федерации» установлено: каждый педагог имеет право на прохождение курсовой подготовки один раз в три года

В этой связи приоритетным направлением деятельности отдела образования и ИДЦ МКУ «МСЦСО» является повышение квалификации педагогических и руководящих работников. Эта задача решается при тесном взаимодействии с ГБОУ ДПО НИРО.

Статистика повышения квалификации показывает, что доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, составляет 80,3%, что на 7,3% выше областного уровня. Обучились на курсах по ФГОС 99% учителей начальных классов и 97,2 % педагогов основного общего образования (на 20,2% больше, чем в 2015 -2016 учебном году).

В 2016-2017 учебном году профессиональную переподготовку прошли 15 педагогических работников.

Большое внимание уделяется в последние годы обучению руководящих работников, значительно расширены возможности для обучения в очной, заочной, дистанционной форме на базе разных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования.

На базе городского округа сотрудниками ГБОУ ДПО НИРО обучено 30 руководителей и заместителей директоров по учебно-воспитательной работе (далее УВР) на курсах «Организация проектно-исследовательского обучения в ОО в условиях внедрения ФГОС ООО, прошли обучение 22 руководителя дошкольных образовательных организаций и два заместителя по программе «Менеджмент дошкольной образовательной организации в условиях введения ФГОС ДО».

Показатель использования информационно-коммуникационных технологий педагогами на практике в городском округе в 2016-2017 учебном году вырос до 97%.

В межкурсовой период надёжным способом преодоления профессиональных затруднений и повышения уровня профессионального мастерства педагога является организация методической работы. Она реализуется через школьные и муниципальные методические объединения, организацию

деятельности инновационных площадок и ресурсных центров на базе образовательных организаций. Традиции сочетаются с инновациями. Интеграционные процессы, происходящие в образовании, повлекли к необходимости создания межпредметных проблемных групп, постоянно-действующих семинаров. Для повышения качества инновационной деятельности используется творческий потенциал образовательных организаций, в том числе победителей приоритетного национального проекта «Образование».

Приоритетными задачами, стоящими перед отделом образования, ИДЦ МКУ «МСЦСО» являются стимулирование позитивных изменений в образовании, повышение профессионализма педагогических кадров и качества муниципального образования, в том числе – за счет диссеминации инновационного опыта.

Ежегодно увеличивается количество педагогических работников, участвующих в конкурсном движении муниципального уровня. В 2016г-2017 учебном году количество участников 204 педагога.

Дополнительным основанием актуальности Программы развития кадров муниципальной системы образования городского округа город Шахунья является необходимость исполнения постановления Администрации городского округа город Шахунья от 30.07.2014 года №729 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования городского округа город Шахунья».

Реализация данной программы является одним из направлений в комплексе мер по достижению поставленных Президентом Российской Федерации показателей.

2.2. Цель и задачи Подпрограммы

Основная стратегическая цель: обеспечение непрерывного профессионального развития кадрового потенциала как основы динамического развития муниципальной системы образования и повышения качества образования городского округа город Шахунья.

Подпрограмма предполагает решение задач:

- создание условий для повышения уровня профессиональной квалификации кадров с учётом требований профессионального стандарта и федеральных государственных образовательных стандартов;

- создание условий для диссеминации позитивного педагогического и управленческого опыта, развития творческого потенциала педагогических кадров;

- обеспечение профессиональной поддержки и сопровождения молодых педагогов;

- оказание поддержки образовательным организациям в освоении и внедрении федеральных государственных стандартов (ФГОС) дошкольного, начального, основного общего образования, ФГОС ОВЗ;

-повышение уровня профессиональной подготовки работников образования в области информационных технологий;

-развитие практики внедрения эффективного контракта как способа стимулирования и оценки профессионального развития работников системы образования, совершенствования системы работы с педагогическими кадрами.

Решение стратегических задач обеспечивается за счет реализации программных мероприятий по следующим основным направлениям:

совершенствование системы подготовки и переподготовки педагогических кадров;

совершенствование механизмов распространения и внедрения в образовательную практику позитивного опыта образовательной деятельности;

совершенствование механизмов управления инновационными процессами в муниципальной системе образования;

реализация мероприятий, направленных на привлечение молодых специалистов для работы в системе образования;

реализация мероприятий по награждению и поощрению педагогических работников, добившихся высоких результатов в профессиональной деятельности;

повышение уровня оплаты труда на основе эффективности и результативности труда, внедрение механизмов эффективного контракта в системе образования;

2.3. Сроки и этапы реализации Подпрограммы

Реализация Подпрограммы будет осуществляться в 2018- 2023 годы в два этапа.

2.4. Управление Подпрограммой и механизм ее реализации

Реализация перечисленных направлений предполагает распределение функций организации, руководства и управления между государственными и общественными организациями в муниципальной системе образования.

В рамках календарного года основными исполнителями Подпрограммы с учетом выделяемых финансовых средств уточняются целевые показатели и затраты по программным мероприятиям. По итогам года проводится анализ эффективности проведенных мероприятий, расходования финансовых ресурсов.

Отчетность по реализации мероприятий Подпрограммы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

2.4.1.Заказчик-координатор Подпрограммы:

- обеспечивает координацию деятельности основных исполнителей;
- обобщает сведения о ходе реализации всех программных мероприятий;
- проводит мониторинг реализации Подпрограммы;
- осуществляет текущее управление реализацией Подпрограммы;

- осуществляет координацию и контроль проводимых работ по реализации мероприятий Подпрограммы;
- направляет предложения по уточнению объемов финансирования Подпрограммы из различных источников при формировании соответствующих бюджетов на очередной финансовый год.

2.4.2. Отдел образования:

- обеспечивает подключение средств массовой информации к пропаганде основных положений Программы и результатов ее реализации;
- обеспечивает внедрение Программы в образовательную практику;
- осуществляет мониторинг Программы и оперативный контроль реализации преобразований в системе образования;
- анализирует, корректирует процесс реализации Программы;
- стимулирует достижения отдельных субъектов системы образования в реализации Программы;
- утверждает нормативную базу по реализации Программы.

2.4.3. ИДЦ МКУ «МСЦСО»–□обеспечивает методическое и организационное сопровождение участников реализации Программы;

- участвует в разработке нормативных локальных актов по реализации Программы;
- создает и развивает информационное поле для реализации Программы;
- организует непрерывное образование педагогических и руководящих кадров в соответствии с направлениями преобразований;
- обеспечивает мониторинговые и социологические исследования;
- инициирует процессы изменения в практике развития кадрового потенциала муниципальной системы образования.

2.4.4. Образовательные организации:

- реализуют Программу с учетом особенностей учреждения;
- инициируют авторские практики развития кадрового потенциала образовательной организации;
- анализируют выполнение Программы в рамках своей компетенции;
- привлекают общественность и социальных партнеров к совместной деятельности по реализации Программы;
- вносят предложения по корректировке Программы.

2.4.5. Профсоюзная организация:

- активизирует деятельность по защите социально-экономических и трудовых прав педагогов и молодых специалистов системы образования;
- внедряет инновационные формы работы с педагогами и молодыми специалистами.

Освещение реализации Подпрограммы осуществляется через средства массовой информации, на сайтах отдела образования и ИДЦ МКУ «МСЦСО», в

ходе публичных отчетов отдела образования и ИДЦ МКУ «МСЦСО», на педагогической конференции.

2.5. Система программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Категория расходов	Сроки выполнения	Муниципальный заказчик Подпрограммы распорядитель бюджетных средств (Соисполнитель мероприятий)		Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации программы, тыс. рублей						
						2018	2019	2020	2021	2022	2023	всего
Подпрограмма 4	Кадровое обеспечение сферы образования	Прочие расходы	2018-2023	Заказчик Отдел образования администрации г.о. город Шахунья соисполнитель МКУ	Всего, в т.ч.:	817,0	847,0	917,0	953,0	1023,0	1062,0	5619,0
					Местный	817,0	847,0	917,0	953,0	1023,0	1062,0	5619,0
					Областной	0,0						
					Федеральный	0,0						

				МСЦСО	Прочие источники	0,0							
Мероприятие 1.	Создание условий для повышения уровня профессиональной квалификации кадров с учётом требований профессионального стандарта и федеральных государственных образовательных стандартов. Проведение на базе городского округа квалификационных курсов «Методика обучения в условиях введения ФГОС ОВЗ» Проведение на базе городского округа квалификационных курсов «Методика обучения физики		2018-2023	исполнитель Отдел образования администрации г.о. город Шахунья соисполнитель МКУ МСЦСО	Всего, в т.ч.:	502,0	532,0	562,0	598,0	633,0	672,0	3499,0	
					Местный	502,0	532,0	562,0	598,0	633,0	672,0	3499,0	
					Областной	0,0							
					Федеральный	0,0							
					Прочие источники	0,0							

	и астрономии в условиях введения ФГОС».												
1.1.	Разработка и внедрение вариативных моделей государственно-общественного управления дошкольным образованием. Направление на целевое обучение выпускников ОУ для кадрового обеспечения детских садов			Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородская область соисполнители МКУ «МСЦСО», Муниципальные образовательные учреждения	Всего, в т.ч.:								
					Местный								
					Областной								
					Федеральный								
					Прочие источники								
1.2.	Организационно-методическое обеспечение развития новых			Отдел образования администрации	Всего, в т.ч.:								
					Местный								

	форм получения дошкольного образования, повышение квалификации педагогов муниципальных бюджетных дошкольных учреждений (далее МБДОУ) с учетом требований ФГТ			ации городского округа город Шахунья Нижегородская область соисполнители МКУ «МСЦСО», Муниципальные образовательные учреждения	Областной								
					Федеральный								
					Прочие источники								
1.3.	Семинары-совещания руководителей образовательных дошкольных учреждений			Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородская область соисполнители МКУ «МСЦСО»,	Всего, в т.ч.:	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	12,0	
					Местный	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	12,0	
					Областной								
					Федеральный								
					Прочие источники								

	муниципального этапа конкурса "Сердце отдаю детям" - муниципального и зонального этапов конкурса "Вожатый года" - муниципального и участия в областных этапах конкурсов методических материалов для педагогов дополнительного образования детей различной направленности			администрация г. о. город Шахунья соисполнитель: МКУ МСЦСО ИДЦ, УДО	Областной								
					Федеральный								
					Прочие источники								
2.2	Организация курсовой подготовки педагогов системы дополнительного образования детей Ежегодные областные и зональные семинары-совещания, конференции, проведение			исполнитель ИДЦ МКУ «МСЦСО», образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования	Всего, в т.ч.:	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	360,0	
					Местный	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	360,0	
					Областной								
					Федеральный								
					Прочие источники								

	муниципальных семинаров по вопросам воспитания в городском округе			я.									
2.3	Внедрение профессиональных стандартов "Специалист сферы воспитания", "Педагог дополнительного образования"			исполнитель ИДЦ МКУ «МСЦСО» Отдел образования	Всего, в т.ч.:								
					Местный								
					Областной								
					Федеральный								
					Прочие источники								
2.4	Организация информационно-методического обеспечения педагогов по вопросам воспитания с целью внедрения методических рекомендаций Министерства образования РФ и МОНО по различным			исполнитель ИДЦ МКУ «МСЦСО»	Всего, в т.ч.:								
					Местный								
					Областной								
					Федеральный								
					Прочие источники								

	направлениям воспитательной деятельности												
Мероприятие 3.	Создание условий для диссеминации позитивного педагогического и управленческого опыта, развития творческого потенциала педагогических кадров			Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель ИДЦ МКУ «МСЦСО»	Всего, в т.ч.:	172,0	172,0	208,0	208,0	239,0	239,0	1238,0	
					Местный	172,0	172,0	208,0	208,0	239,0	239,0	1238,0	
					Областной	0,0							
					Федеральный	0,0							
				Прочие источники	0,0								
3.1.	Организация и проведение муниципальной августовской педагогической конференции	Местный бюджет	2018-2019	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель	Всего, в т.ч.:	50,0	50,0	60,0	60,0	70,0	70,0	360,0	
					Местный	50,0	50,0	60,0	60,0	70,0	70,0	360,0	
					Областной								
					Федеральный								
				Прочие источники									

				ель ИДЦ МКУ «МСЦСО»									
3.2.	Торжественные мероприятия, посвященные Дню дошкольного работника, Международному Дню учителя	Местный бюджет	2018-2019	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель ИДЦ МКУ «МСЦСО»	Всего, в т.ч.:	60,0	60,0	70,0	70,0	80,0	80,0	420,0	
					Местный	60,0	60,0	70,0	70,0	80,0	80,0	420,0	
					Областной								
					Федеральный								
				Прочие источники									
3.3.	Смотр-конкурс по подготовке ОО к новому учебному году	Местный бюджет	2018-2019	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области,	Всего, в т.ч.:	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	60,0	
					Местный	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	60,0	
					Областной								
					Федеральный								
				Прочие источники									

3.4.	Организация и проведение конкурсов "Учитель года городского округа город Шахунья".	Местный бюджет	2018-2019	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель ИДЦ МКУ «МСЦСО»	Всего, в т.ч.:	15	15	20	20	25	25	120
					Местный	15	15	20	20	25	25	120
					Областной							
					Федеральный							
3.5.	Участие в региональном этапе конкурса «Учитель года Нижегородской области»	Местный бюджет	2018-2019	Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель ИДЦ МКУ «МСЦСО»	Всего, в т.ч.:	15,0	15,0	20,0	20,0	25,0	25,0	120,0
					Местный	15,0	15,0	20,0	20,0	25,0	25,0	120,0
					Областной							
					Федеральный							
				Прочие источники								

3.6.	Муниципальный конкурс методических разработок «Калейдоскоп методических идей».	Местный бюджет	2018-2019	ИДЦ, МКУ «МСЦСО»	Всего, в т.ч.:	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	60,0
					Местный	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	60,0
					Областной							
					Федеральный							
					Прочие источники							
3.7.	Муниципальный фестиваль методических идей «Инновационный опыт в системе образования городского округа город Шахунья в условиях введения ФГОС ООО»	Местный бюджет	2018-2019	ИДЦ, МКУ «МСЦСО»	Всего, в т.ч.:	2,0	2,0	3,0	3,0	4,0	4,0	18,0
					Местный	2,0	2,0	3,0	3,0	4,0	4,0	18,0
					Областной							
					Федеральный							
					Прочие источники							
3.8.	Смотр конкурсов сайтов ДОО	Местный бюджет	2018-2019	Отдел образования администрации	Всего, в т.ч.:	10,0	10,0	15,0	15,0	15,0	15,0	80,0
					Местный	10,0	10,0	15,0	15,0	15,0	15,0	80,0

				городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель ИДЦ МКУ «МСЦСО», ОО	Областной								
					Федеральный								
					Прочие источники								
Мероприятие 4.	Обеспечение профессиональной поддержки и сопровождения молодых педагогов.			Отдел образования администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель МБУ «ИДЦ» МКУ «МСЦСО»	Всего, в т.ч.:	6,0	6,0	8,0	8,0	10,0	10,0	48,0	
					Местный	6,0	6,0	8,0	8,0	10,0	10,0	48,0	
					Областной	0,0							
					Федеральный	0,0							
					Прочие источники	0,0							
4.1.	Организация и проведение	Местный	2018-2019	Отдел образования	Всего, в т.ч.:	5,0	5,0	6,0	6,0	7,0	7,0	36,0	

	конкурса профессионального мастерства «Педагогический дебют».	бюджет		я администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, соисполнитель МБУ «ИДЦ» МКУ «МСЦСО»	Местный	5,0	5,0	6,0	6,0	7,0	7,0	36,0
					Областной							
					Федеральный							
					Прочие источники							
4.2.	Организация работы «Школы педагогической поддержки» начинающих педагогов.	Местный бюджет	2018-2019	ИДЦ МКУ «МСЦСО»	Всего, в т.ч.:	1,0	1,0	2,0	2,0	3,0	3,0	12,0
					Местный	1,0	1,0	2,0	2,0	3,0	3,0	12,0
					Областной							
					Федеральный							
					Прочие источники							
Мероприятие	Оказание поддержки			Отдел образования	Всего, в т.ч.:	7,0	7,0	9,0	9,0	11,0	11,0	54,0

5.	образовательным организациям в освоении и внедрении федеральных государственных стандартов (ФГОС) дошкольного, начального, основного общего образования, ФГОС ОВЗ;			я администрации городского округа Шахунья Нижегородской области, соисполнитель ИДЦ МКУ «МСЦСО», ОО	Местный	7,0	7,0	9,0	9,0	11,0	11,0	54,0
					Областной							
					Федеральный							
					Прочие источники							
5.1.	Организация работы муниципальных методических и творческих объединений, Клуба «Педагог-мастер», проведение консультаций, исследований учебных занятий.	Местный бюджет	2018-2019	ИДЦ МКУ «МСЦСО»	Всего, в т.ч.:							
					Местный							
					Областной							
					Федеральный							
					Прочие источники							
5.2.	Организация и проведение инновационной деятельности,	Местный бюджет	2018-2019	Отдел образования администрации	Всего, в т.ч.:	2,0	2,0	3,0	3,0	4,0	4,0	18,0
					Местный	2,0	2,0	3,0	3,0	4,0	4,0	18,0

	работа муниципальных инновационных площадок			ации городского округа Шахунья Нижегородской области, соисполнитель ИДЦ МКУ «МСЦСО», ОО	Областной								
					Федеральный								
					Прочие источники								
5.3.	Педагогические чтения работников дошкольных образовательных учреждений «Мой педагогический опыт»	Местный бюджет	2018-2019	Отдел образования администрации, городского округа Шахунья Нижегородской области соисполнитель ИДЦ МКУ «МСЦСО», ОО	Всего, в т.ч.:	5,0	5,0	6,0	6,0	7,0	7,0	36,0	
					Местный	5,0	5,0	6,0	6,0	7,0	7,0	36,0	
					Областной								
					Федеральный								
					Прочие источники								
Мероприятие 6	Развитие практики внедрения			Отдел образования	Всего, в т.ч.:								

2.6. Показатели индикаторов результатов реализации Подпрограммы

Наименование индикатора цели Программы	Единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1.Обеспеченность педагогическими кадрами	%	99	99,5	100	100	100	100
2.Численность учителей в возрасте до 35 лет в ОБОУ	%	19,9	21	22	23	24	25
3.Доля численности высококвалифицированных учителей (имеющих высшую квалификационную категорию)в общем числе квалифицированных учителей ОБОУ	%	21,9	22,5	26	30	31	33,0
4.Доля численности руководителей государственных муниципальных ДОО, ОБОУ и ОО ДОО, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей ДОО, ОБОУ и ОО ДОО	%	85,7	90	96	97	98	98
5.Доля численности педагогических кадров, ведущих часы в начальной школе, которые прошли курсы повышения квалификации в соответствии с ФГОС	%	99	100	100	100	100	100
6.Доля численности педагогических кадров, ведущих часы в основной школе, которые прошли курсы повышения квалификации в соответствии с ФГОС	%	97,2	97,8	98	98	98	98
7.Доля педагогических работников, вовлеченных в методическую деятельность.	%	85	90	100	100	100	100
8.Доля педагогов, участников профессиональных конкурсов.	%	37	38,5	39,4	39,4	39,4	39,4
9.Доля высококвалифицированных кадров, работающих в системе образования, владеющих современными педагогическими и информационными технологиями,	%	86	88	90	90	90	90

10. Доля педагогов, прошедших курсовую подготовку в области ИКТ, составит	%	73	74	75	75	75	75
---	---	----	----	----	----	----	----

2.7. Показатели непосредственных результатов реализации Подпрограммы

Наименование индикатора цели Программы	Единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1. Обеспеченность педагогическими кадрами	%	99	99,5	100	100	100	100
2. Численность учителей в возрасте до 35 лет в ОБОУ	Единицы	56	59	60	23	24	25
3. Численность высококвалифицированных учителей (имеющих высшую квалификационную категорию) в общем числе квалифицированных учителей ОБОУ	Единицы	103	123	124	126	128	130
4. Доля численности руководителей государственных муниципальных ДОО, ОБОУ и ОО ДОО, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей ДОО, ОБОУ и ОО ДОО	%	85,7	90	96	97	98	98
5. Доля численности педагогических кадров, ведущих часы в начальной школе, которые прошли курсы повышения квалификации в соответствии с ФГОС	%	99	100	100	100	100	100
6. Численность педагогических кадров, ведущих часы в основной школе, которые прошли курсы повышения квалификации в соответствии с ФГОС	Единицы		176	177	179	180	185
7. Численность педагогических работников, вовлеченных в методическую деятельность.	Единицы		493	548	550	552	560

8. Численность педагогов, участников профессиональных конкурсов.	Единицы		210	216	218	220	230
9. Численность высококвалифицированных кадров, работающих в системе образования, владеющих современными педагогическими и информационными технологиями,	Единицы		482	493	495	500	510
10. Численность педагогов, прошедших курсовую подготовку в области ИКТ	Единицы		405	411	415	420	425

2.8. Оценка эффективности реализации Подпрограммы

Данная Подпрограмма является проектом, реализация которого положительно повлияет на социальную ситуацию.

По прогнозным оценкам к 2023 году реализация предусмотренных Подпрограммой мероприятий обеспечит достижение ряда положительных результатов.

В результате выполнения Подпрограммы будет обеспечено:

- повышение качества образования;
- увеличение численности высококвалифицированных кадров, владеющих современными педагогическими и оздоровительными технологиями.

Интерпретация: общественная эффективность выражается в постоянном увеличении доли высококвалифицированных кадров за счет постоянного увеличения числа педагогов, повысивших квалификацию.

Непосредственные результаты реализации Программы представлены в подпрограммах.

2.9. Оценка планируемой эффективности реализации Программы

Эффективность реализации Программы оценивается на основании сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов с их плановыми значениями с учетом уровня финансирования.

Оценка эффективности осуществляется следующим путем:

1). Оценивается степень достижения каждого индикатора по формуле:

$$\text{Достижение индикатора} = \frac{\text{Значение индикатора факт}}{\text{Значение индикатора план}} \times 100\%$$

(утвержденное Программой)

2). Рассчитывается степень достижения индикаторов в среднем по Программе:

$$\text{Степень достижения} = \frac{\text{Достижение} + \text{Достижение} + \dots}{\text{Количество индикаторов}} \times 100\%$$

3). Рассчитывается уровень финансирования Программы по формуле:

$$\text{Уровень финансирования} = \frac{\text{Фактическое финансирование}}{\text{Плановое финансирование (утвержденное Программой)}} \times 100\%$$

4). На основании проведенных расчетов могут быть сделаны следующие выводы об эффективности реализации программы:

- Программа реализуется эффективно, если степень достижения индикаторов Программы \geq уровню финансирования;
- Программа реализуется не эффективно, если степень достижения индикаторов $<$ уровня финансирования.

2.10. Внешние факторы, негативно влияющие на реализацию Подпрограммы, и мероприятия по их снижению

В процессе реализации Подпрограммы могут проявиться внешние факторы, негативно влияющие на ее реализацию:

- сокращение бюджетного финансирования, выделенного на выполнение Подпрограммы, что повлечет, исходя из новых бюджетных параметров, пересмотр задачи Подпрограммы с точки зрения снижения ожидаемых результатов от их решения, запланированных сроков выполнения мероприятий;

- более высокий рост цен на отдельные виды работ, услуг, предусмотренных в рамках программных мероприятий, что повлечет увеличение затрат на отдельные программные мероприятия.

С целью минимизации влияния внешних факторов на реализацию Подпрограммы запланированы следующие мероприятия:

- ежегодная корректировка результатов исполнения Подпрограммы и объемов финансирования;

- информационное, организационно-методическое и экспертно-аналитическое сопровождение мероприятий Подпрограммы, освещение в средствах массовой информации, сайтах отдела образования, ИДЦ МКУ «МСЦСО» процессов и результатов реализации Подпрограммы;

- привлечение общественных организаций, профессиональных экспертов для проведения экспертизы принимаемых решений.

2.11. Система организации контроля за исполнением Подпрограммы

Контроль за исполнением Подпрограммы осуществляет администрация городского округа город Шахунья Нижегородской области.
