Утверждено

постановлением администрации

городского округа город Шахунья

Нижегородской области от 05.02.2018 года № 191

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ШАХУНЬЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

(далее - Положение)

1. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Шахунья Нижегородской области (далее соответственно - работники муниципального учреждения, муниципальное учреждение), включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области и городского округа город Шахунья Нижегородской области.

2. Объем средств на оплату труда работников муниципальных учреждений городского округа город Шахунья Нижегородской области, предусмотренных соответствующим главным распорядителям средств местного бюджета в бюджете городского округа город Шахунья Нижегородской области, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых муниципальными учреждениями городского округа город Шахунья Нижегородской области услуг.

3. Заработная плата работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Шахунья Нижегородской области (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается и изменяется с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=FA93D346C3196BC9DFFC121EAB446D242A3BFF3D4E54AF367D441D0688HE32N) должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) [перечня](consultantplus://offline/ref=FA93D346C3196BC9DFFC0C13BD2832212C35A8314F57A76922191B51D7B22DA4EFCF865EADB4F4751BA81647HB3AN) видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденного постановлением администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 20.10.2014 N 1080 **«**Об утверждении [Перечня](#Par41) видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа город Шахунья Нижегородской области и [разъяснения](#Par66) о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа город Шахунья Нижегородской области;

д) [перечня](consultantplus://offline/ref=FA93D346C3196BC9DFFC0C13BD2832212C35A8314F57A76922181B51D7B22DA4EFCF865EADB4F4751BA81647HB3AN) видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденного постановлением администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 20.10.2014 N 1081 « Об утверждении [Перечня](#Par41) видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа город Шахунья Нижегородской области и [разъяснения](#Par66) о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа город Шахунья Нижегородской области»;

е) минимальных размеров должностных окладов (минимальных размеров окладов, минимальных ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Шахунья Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

и) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

5. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечень компенсационных выплат, перечень стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципального учреждения устанавливаются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

По должностям работников муниципальных учреждений, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем муниципального учреждения в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов).

7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителем муниципального учреждения в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципальных учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

10. Разработка показателей и критериев эффективности работы работников учреждения осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

11. Штатное расписание муниципального учреждения в соответствии с уставом муниципального учреждения утверждается руководителем данного учреждения по согласованию с руководителями структурных подразделений администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее - учредитель), и включает в себя все должности работников данного учреждения.

12. Штатная численность работников муниципального учреждения устанавливается руководителем муниципального учреждения, исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

13. В случае оптимизации структуры и численности работников муниципального учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, указанных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года [N 597](consultantplus://offline/ref=FA93D346C3196BC9DFFC121EAB446D242A3CFF3F4A53AF367D441D0688HE32N) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года [N 761](consultantplus://offline/ref=FA93D346C3196BC9DFFC121EAB446D242A3DF6394F51AF367D441D0688HE32N) "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 года [N 1688](consultantplus://offline/ref=FA93D346C3196BC9DFFC121EAB446D242936F43B4B5FAF367D441D0688HE32N) "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

14. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении руководителя муниципального учреждения - учредителем;

в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений - руководителями этих учреждений, по согласованию с учредителем.

15. Должностные оклады устанавливаются руководителям муниципальных учреждений в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципальных учреждений.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

17. Для поощрения руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы муниципального учреждения.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя муниципального учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области, администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.

18. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового [договора](consultantplus://offline/ref=FA93D346C3196BC9DFFC121EAB446D242A3AF33C495EAF367D441D0688E22BF1AF8F800BEEF0F975H13BN) с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

19. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется администрацией городского округа город Шахунья Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного нормативным правовым актом администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области.

Учредитель муниципального учреждения определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного подведомственному муниципальному учреждению на очередной финансовый год и на плановый период.

Без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, включенных в перечень, утвержденный в установленном действующим законодательством порядке.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=AFE169889808420E7FC617377FC27CF74FFF1E66EBB523952091522B7A959F3341FC99DDAE3F3AA1T9i4K) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922.

По вновь созданному муниципальному учреждению в течение первого года его деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы государственного учреждения.

20. Учредитель муниципального учреждения (в лице главного распорядителя бюджетных средств) устанавливает и контролирует предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственного муниципального учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

21. Основной персонал муниципального учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

22. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений размещается на официальном сайте городского округа город Шахунья Нижегородской области в соответствии с постановлением администрации городского округа город Шахунья Нижегородской области от 06 февраля 2017 года № 168 «Об утверждении Правил размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений и унитарных предприятий городского округа город Шахунья Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_